

**RESESUAIAN PEMILIHAN KERJAYA BERASASKAN TEORI
HOLLAND.SATU KAJIAN DI MODENAS, GURUN, KEDAH
DARUL AMAN.**

Projek Sarjana ini Diserahkan Kepada Sekolah
Siswazah sebagai **Memenuhi** Sebahagian Daripada
Keperluan fjazah Sarjana **Sains (Pengurusan)**
Universiti Utara Malaysia.

oleh

MOHD ZAHARI BIN YUSOFF.

OKTOBER 1997.

©MOHD ZAHARI BIN YUSOFF.Hak Cipta Terpelihara 1997.

KEBENARAN MENGGUNA

Dalam menyerahkan projek sarjana ini sebagai sebahagian keperluan pengajian lepas Ijazah Universiti Utara Malaysia (UUM), saya bersetuju supaya pihak perpustakaan UUM menggunakan projek sarjana ini bagi tujuan rujukan. Saya juga bersetuju bahawa kebenaran untuk membuat salinan keseluruhan atau sebahagian daripadanya , bagi tujuan akademik mestilah mendapat kebenaran daripada Penyelia saya atau semasa ketiadaan beliau, kebenaran tersebut boleh diperolehi daripada Dekan Sekolah Siswazah. Sebarang penyalinan, penerbitan atau penggunaan ke atas keseluruhan atau sebahagian daripada projek ini, untuk pemerolehan kewangan adalah tidak dibenarkan samasekali tanpa kebenaran daripada saya.

Disamping itu, pengiktirafan kepada saya dan UUM seharusnya diberikan dalam kegunaan bahan yang terdapat dalam kertas projek ini. Permohonan untuk kebenaran membuat salinan atau lain-lain kegunaan, sama ada keseluruhan atau sebahagiannya, boleh dibuat dengan menulis kepada Dekan Sekolah Siswazah, Universiti Utara Malaysia, 06010 Sintok, Kedah Darul Aman.

PENGHARGAAN

Bismilahirrahmanirrahim.

Alhamdulillah syukur ke hadrat Allah subhanawataala kerana dengan kehendakNya Rancangan Penyelidikan ini telah dapat disempurnakan sebagai memenuhi syarat untuk memperolehi Ijazah Sarjana Sains Pengurusan.

Di kesempatan ini saya ingin melahirkan ucapan setinggi-tinggi terima kasih yang tidak terhingga kepada Penyelia Penyelidikan, Encik Mohd. Taib bin Ariffin di atas keperihatinan dan kesabaran beliau membimbing, memberi ide serta membuat teguran membina sehingga kajian ini dapat disempurnakan.

Penghargaan dan ucapan terima kasih juga dihulurkan kepada semua kakitangan Modenas terutama kepada Puan Fatimah Jasmin, Pengurus Sumber Manusia dan Pentadbiran serta Encik Abdul Ghani Ismail, Eksekutif HRM yang telah sudi memberikan kerjasama serta bantuan yang diperlukan sewaktu kajian ini dijalankan.

Penghargaan ini turut dirakamkan kepada Yang Berbahagia Profesor Madya Dr. Ibrahim Abdul Hamid, Dekan Sekolah Siswazah serta kakitangan yang telah memberikan dorongan dan panduan sehingga kajian ini berjaya dilaksanakan.

Setinggi terima kasih juga disampaikan kepada yang Berusaha Encik Zulkifli bin Bahari, Pengarah IAB Cawangan Utara serta Puan Norihan Hj. Azizan selaku Penyelaras Program Kembar IAB/UUM dan semua kakitangan IAB yang telah banyak membantu dari segi moral dan kewangan sehingga pengajian ini selesai.

Buat rakan-rakan seperjuangan Kohort 4, diucapkan salam persahabatan serta tahniah kerana berjaya mengharungi suka duka mencari ilmu di lembah Sintok dan segala kenangan bersama akan kekal dalam ingatan untuk selamanya.

Tidak lupa kepada abah dan mak yang masih sedia memberi sokongan tanpa jemu-jemu.

Buat isteri tersayang, Endon Abdullah dan anak-anak Mohd Zahiruddin, Mohd Hisyam, Zahidah, Zakirah, Zakiah dan Mohamad Hazim, terima kasih kerana masih setia dalam penantian.

Sekian.

MOHD ZAHARI BIN YUSOFF
PT 345 TAMAN BERINGIN,
16450 KETEREH, KOTA BHARU,
KELANTAN DARUL NAIM.

ISI KANDUNGAN

<u>TAJUK</u>	<u>MUKASURAT</u>
Kebenaran Mengguna	i
Penghargaan	ii
Isi Kandungan	iv
Senarai Jadual	vii
Senarai Singkatan	ix
Abstrak	xi
Abstract	xii
BAB SATU	
1.0 Pengenalan	1
1.1 Pernyataan Masalah	12
1.2 Kepentingan Kajian	18
1.3 Objektif Kajian	20
1.4 Hipotesis kajian	22
1.5 Definisi Konsep	25
1.6 Pendekatan teori	29
BAB DUA	
2.0 Pengenalan	39
2.1 Kajian Dalam Negeri	40
2.2 Kajian Luar Negara	46

BAB TIGA		
3.0	Rekabentuk Kajian	53
3.1	Alat Kajian	55
3.2	Soalselidik Kajian	59
3.3	Populasi Kajian	63
3.4	Sampel Kajian	64
3.5	Limitasi Kajian	65
3.6	Analisis Data	66
BAB EMPAT		
4.0	Keputusan Kajian	67
4.1	Keputusan Analisis Demografik	68
4.2	Keputusan Analisis Diskriptif Personaliti R, I dan K	74
4.3	Keputusan Pengujian Hipotesis Kajian	76
BAB LIMA		
5.0	Rumusan dan Cadangan	87
5.1	Rumusan Analisis Demografik	87
5.2	Rumusan Keputusan Analisis Diskriptif Personaliti R, I dan k	93
5.3	Rumusan Keseluruhan Keputusan Hipotesis Kajian	95
5.4	Cadangan	110
5.5	Masalah Kajian	114
5.6	Kesimpulan	116

Lampiran

- A. Soalselidik Kajian
- B. Surat Kebenaran Menjalankan Penyelidikan
- C. Surat Kebenaran Mengumpul Data/Maklumat
- D. Biodata Pengkaji.
- E. Data kajian.

SENARAI JADUAL

JADUAL	MUKASURAT
1 Ciri-ciri Personaliti dan Persekitaran Kerjaya Holland.	26
2. Populasi dan Sampel kajian	65
3. Pecahan Sampel Mengikut jantina.	65
4. Kekерapan dan Peratusan Umur Pekerja Modenas	68
5. Kekерapan dan Peratusan Taraf Pendidikan Pekerja Modenas	69
6. Kekерapan dan Peratusan Bangsa Pekerja Modenas	70
7. Kekерapan dan Peratusan jantina Pekerja Modenas	70
8. Kekерapan dan Peratusan Status Perkahwinan Pekerja Modenas	71
9. Kekерapan dan Peratusan Tempoh Bekerja Pekerja Modenas.	72
10. Kekерapan dan Peratusan Jenis Pekerjaan Pekerja Modenas	73
11. Taburan Kadar Pilihan Personaliti R	74
12. Taburan Kadar Pilihan Personaliti I	74
13. Taburan Kadar Pilihan Personaliti K	75
14. Darjah Perbezaan Jantina dengan Personaliti R,I dan K	77
15. Darjah Perbezaan Status dengan Personaliti R, I dan K	78
16. Darjah Perbezaan Taraf Pendidikan dengan Personaliti R, I dan K	80
17. Darjah Perbezaan Umur dengan Personaliti R, I dan K	81

18.	Darjah Perbezaan Bangsa dengan Personaliti R, I dan K	82
19.	Darjah Perbezaan Jenis Pekerjaan dengan Personaliti R, I dan K	83
20.	Darjah Perbezaan Lama Masa Bekerja dengan Personaliti R, I dan K	84
21.	Corak Hubungan antara Personaliti R, I dan K	85
22.	Nilai Min bagi Personaliti R, I dan K	86
23.	Min dan Peratus Personaliti R, I dan K	94

SENARAI SINGKATAN

R	Realistik
I	Investigatif
K	Konvensional
A	Artistik
S	Sosial
E	Enterprising
VP1	Vocational Preference Inventory
RMIB	Rothwell Miller Interest Blank
CPI	California Psychological Inventory
JIC	Job Interest Checklist
16PK	16 Personality factor Questionnaire
KOIS	Kuder Occupational Interest Scale
MVII	Minnesota Vocational Interest Inventory
ACTVIP	American College Testing Vocational Interest Profile
s s	Sangat Setuju
S	Setuju
TP	Tidak Pasti
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

SPSS	Statistical Package For Social Sciences
Nilai F	F Probability
Ho	Hipotesis Nul
Ha	Hipo-tesis Alternatif
N	Bilangan Sampel
P	Nilai Keertian

ABSTRAK

Tujuan Kajian ini adalah untuk mengenalpasti kesesuaian pemilihan kerjaya berasaskan Teori Kerjaya Holland di Modenas. Faktor demografik dan ukuran personaliti R, I dan K digunakan untuk melihat hubungan yang mungkin wujud antara personaliti kerjaya pekerja dengan sifat tugas di Modenas. Hasil kajian pemilihan kerjaya menunjukkan bahawa pengaruh jantina, status perkahwinan dan jenis pekerjaan memberi kesan terhadap kesesuaian pemilihan kerjaya di Modenas. Ia menunjukkan faktor ini adalah bertepatan serta sesuai dengan pekerja Modenas. Walau bagaimanapun, dari segi umur, bangsa dan taraf pendidikan menunjukkan tidak terdapat sebarang pengaruh atau cuma pada kadar yang amat sedikit terhadap kesesuaian pemilihan kerjaya di Modenas. Dari segi ciri-ciri personaliti kerjaya, pekerja Modenas telahpun mempunyai ciri-ciri yang sesuai dengan bidang tugas mereka iaitu ciri personaliti R, I dan K.

ABSTRACT

The purpose of this study is to identify career selection suitability based on Holland's Career Theory in Modenas. Demographical factors and R, I and K personality measurement were used to look at the relationship that may occur between operator's career personality and working nature in Modenas. The result of the study of the career selection shows that gender, marital status and working type affected the career selection suitability in Modenas. It shows that these factors are congruent and suitable to the Modenas operators. However in terms of age, race and educational level, it shows that there was no influence or had just a very little effect towards career selection suitability in Modenas. In terms of career personality characteristics, Modenas operators already have the suitable career characters in their working scope, which was the R, I and k personality type.



Sekolah Siswazah
(Graduate School)
Universiti Utara Malaysia

PERAKUAN KER JA KERTAS PRO JEK
(Certification Of **Project Paper**)

Saya, yang bertandatangan, memperakukan bahawa
(I, the undersigned, certify that)

MOHD. ZAHARI BIN YUSOFF

calon untuk Ijazah
(candidate for the degree of) Sarjana Sains (Pengurusan)

telah mengemukakan kertas projek yang bertajuk
(has presented his/her project paper of the following title)

KESESUAIAN PEMILIHAN KERJAYA BERASASKAN TEORI HOLLAND.

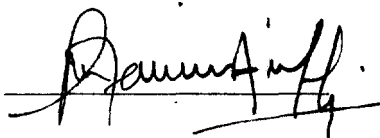
SATU KAJIAN DI MODENAS, GURUN, KEDAH DARUL AMAN.

seperti yang tercatat di muka surat tajuk dan kulit kertas projek
(as it appears on the title page and front cover of project paper)

bahawa kertas projek tersebut boleh diterima dari segi bentuk serta kandungan,
dan meliputi bidang ilmu dengan memuaskan.
(that the project paper is acceptable in form and content, and that a satisfactory
knowledge of the field is covered by the project paper).

Nama Penyelia
(Name of Supervisor): Encik Mohd. Taib b. Ariffin

Tandatangan
(Signature)

: 

Tarikh
(Date)

: 16hb Feb. 1998

BAB SATU

KESESUAIAN PEMILIHAN KERJAYA BERASASKAN TEORI HOLLAND.

SATU KAJIAN DI MODENAS, GURUN, KEDAH DARUL AMAN.

1.0: Pengenalan:

Kemampuan sesebuah organisasi bukanlah semata-mata ditentukan oleh bilangan pekerja, teknologi dan sistem yang diamalkan, tetapi kualiti yang ada pada pekerja yang menjadi anggota organisasi tersebut. Ini adalah kerana pekerja yang baik akan menghasilkan kerja yang berkualiti dan memuaskan. Dalam perkembangan dunia era industri kini, kualiti memainkan unsur paling utama dalam apa jua aktiviti pengeluaran dan perkhidmatan.

Covey(1996)menganggap alaf baru menjelang tahun 2000 adalah era hidup berkualiti di mana perkembangan teknologi tercanggih memerlukan sumber manusia yang tinggi daya produktiviti serta berkualiti. Beliau juga menganggap manusia adalah nadi kepada organisasi. Drucker(1951)juga menganggap pekerja hari ini bukanlah seperti mana pekerja satu abad yang lampau yang bekerja semata-mata menerima upah sahaja tetapi adalah pekerja

The contents of
the thesis is for
internal user
only

BIBLIOGRAFI:

- Ahmad Sarji (1993); Malaysia's Vision 2020: Understanding the concept, Implications and Challenges: Petaling Jaya, Pelanduk Pub.
- Amir Awang (1981); Teori dan Amalan Psikoterapi: Pulau Pinang, Universiti Sains Malaysia.
- Amir Awang & Fitzsimmons (1976); A Cross Cultural Validation Study of Vocational Preference Inventory. Malaysian Journal of Education. 13.
- Andrew, H. A (1971); Personality Patterns of Vocational Choice. A Test of Holland's Theory with Adult Part Time Community College Student. Unpublished Doctoral Dissertation. University of Washington.
- Ang Hui Lin (1981); Hubungan di antara minat Kerjaya dan Personaliti dari segi Bangsa dan Jantina berdasarkan teori Holland. Latihan Ilmiah yang tidak diterbitkan. UKM. Bangi, Selangor.
- Atan Long (1968); Penggerak Emosi (Terjemahan): Kuala Lumpur. Dewan Bahasa dan Pustaka
- Avery, G. Baker, E (1990); Psychology at Work: Englewood Cliffe, New Jersey. Prentice Hall.
- Banducci, R (1968); Accuracy of Stereotypic Perceptions of Types and Level of Occupation in Relation to Background and Personnel Characteristics of High School Senior Boys. Unpublished Doctoral Dissertation. University of Iowa.
- Beatty, R.W. Bernardin, H.J. Nickel, J.E (1987); Massachusetts, Human Resource Development
- Bordin, E.S. Nachmann, B. Stanley, S.J (1963); An Articulated Framework For Vocational Development . Journal Of Counseling Psychology 10.

- Buletin Dwi Tahunan, Jabatan Tenaga Rakyat. Jun 1994. Kementerian Buruh dan Tenaga Rakyat Malaysia. Kuala Lumpur. ms. 14-17.
- Children & Young Persons (Employment) Act 1966 (Act 350) International Law Books Services (1996) Kuala Lumpur.
- Chong Swee Geok (1982); The Applicability of Holland's Vocational Preference Inventory to Adult Workers in Penang. Unpublished thesis. USM Minden.
- Cole, N. S & Hanson, G.; An Analysis of the structure of Vocational Interest. CACT Research Report. No 40. Iowa City. The American College Testing Programme. 1971.
- Covey, R.S (1995); Seven Habits of Highly Effective People: New York, Fireside, Simon & Schuster. Inc.
- Dessler, G (1985); Personal/Human Resource Management. 3rd edition: Englewood Cliff .New Jersey, Prentice Hall.
- Drucker, P.F (1992); Managing The People: New York, Houghton and Mifflin.
- Drucker, P. F (1951); People and Performance: New York, Houghton & Mifflin.
- Eggenberger, J & Hanson A.; The Strong Inventory and Holland's Theory. Journal of Vocational Behavior, 1972. 2 - 447-456.
- Fabry, J.J; An Investigation of Holland's Vocational Test Started Occupational Group . Unpublished Phd. University of Kansas, 1975.
- Ginzberg, E. Exelrad, S. & Herma, J.L (1951); Occupational Choice: New York, Harper & Row.
- Ginzberg, E (1966); Occupational Choice; An Approach to a General Theory: New York, Columbia University.

- Haase, R.F: A Canonical Analysis of the VPI and SVIB . Journal of Counseling Psychology, 1971: Vol 18 - 182-183.
- Harvey, D.W : The Validity of Holland's VPI for Adult Women. Unpublished Phd. University of Connecticut, 1971.
- Holland, J.L (1959); Manual For Vocational Preference Inventory: New Jersey, Prentice Hall.
- Holland, J.L (1973); Making Vocational Choice. A Theory of Careers: New York, Prentice Hall.
- Horton & Walsh W.B: Con-Current Validity of Holland's VPI for College Degreed Working man. Journal of Vocational Behavior, 1976. 9 - 201-208.
- Hughes, J.M. Jr (1971); Vocational Choice. Level Consistency. A Test of Holland's Theory on an Unemployed sample. Unpublished Doctoral Dissertation. State University of New York.
- Hurlock, E. B (1967); Adolescent Development: New York, Mc Graw Hill.
- Kirk, W.R (1966); Aim For A Job in a Hospital: New York , Ares.
- Lacey, D. W: Holland's Vocational Model. A study of Work Groups and Need Satisfaction. Journal of Vocational Behavior. 1971. 1 - 105-122.
- Laporan Ekonomi 1994/1995: Kuala Lumpur, Kementerian Kewangan Malaysia. Dewan Bahasa dan Pustaka. ms. 117-119.
- Macarov, D (1982); Worker Productivity. Myths and Reality: California, Sage Publications Inc.
- Mc Connel, J.L (1988); Vocational Personality Types and Education Behavior: A Test of Holland's Assumption Applied to college Freshmen Woman. A Dissertation Abstract. Inc 47.

- Miller, F.M (1982); Interest Pattern Structure and Personality Characteristics of Clients Who Seek Career Information. The Vocational Guidance Quarterly, 10.
- Mizan Adiliah Ahmad Ibrahim (1.992); Perlaksanaan Perkhidmatan Bimbingan dan Kaunseling di Sekolah. Kuala Lumpur. Dewan Bahasa dan Pustaka.
- Mohd. Majid Konting (1990); Kaedah Penyelidikan untuk Pendidikan: Kuala Lumpur. Dewan Bahasa dan Pustaka.
- Mohd Mokhtar Din (1995); Hubungan Aspirasi dan Pemilihan Kerjayaberdasarkan Teori Holland. Satu kajian Kes di SMK Agama Pulau Pinang. Tesis Sarjana yang tidak diterbitkan. UUM
- Muhd Mansur Abdullah, Siti Nurdinar Muhd Tamim (1989); Kaunseling Kerjaya: Teori dan Amalan. Petaling Jaya, Fajar Bakti Sdn. Bhd.
- Nazmi Md Noor(1990); Kesesuaian Pemilihan Kerjaya Holland Terhadap Pelajar Bacelor Pendidikan Bimbingan dan Kaunseling dan Pelajar Bacelor Sains Pertanian UPM. Latihan Ilmiah yang tidak diterbitkan. Serdang, Selangor.
- Ng Chang Heng(1987); Kesesuaian Kerjaya berasaskan Jantina dan Personaliti .Latihan Ilmiah yang tidak diterbitkan. UKM Bangi, Selangor.
- O, Brien, W.P & Welsh , W.B: Concurrent Validity of Holland's Theory for Non- College degree Black working Men . Journal of Vocational Behavior, 1976. 8 - 239-246.
- Oii Gim Wee(1987); Kesesuaian Kerjaya: Satu kajian di Kalangan Guru Pelatih Maktab Perguruan Ilmu Khas, Bandar Tun Razak, Kuala Lumpur. Latihan Ilmiah yang tidak diterbitkan, UKM Bangi.
- Roe, A.(1957); Early Determinants of Vocational Choice. Journal Of Psychology 4.

- Rusnani Abdul Kadir & Lily Mastura Hj. Harun(1991); Konvensyen Dwi Tahunan Ke VIII, PERKAMA 9-11 Jun 1995. Universiti Malaya, Kuala Lumpur.
- Schuldt, P.C & Stahmann, R. F; Interest Profile of Clergyman on Indirected by VPI. Educational & Psychological Measurement 1971. 31.
- Sidek Mohd Noh (1985); Manual Inventory Kerjaya : Fakulti Pengajian Pendidikan UPM. Serdang, Selangor.
- Sidek Mohd Noh (1990); Kecenderungan Kerjaya di Kalangan Penuntut Tahun Satu. Diploma Pertanian, UPM. Tesis yang tidak diterbitkan. Serdang.
- Stanton, E (1977); Staffing and Selection: New York, Houghton & Mifflin.
- Stefflre, B (1966); Vocational Development; Ten Propositions in Search of a Theory. Personnel & Guidance Journal 46.
- Super (1963); Career Development: Self Concept Theory: New York, CEEB Research Monograph 4.
- Tuckman, B.W (1978): Conducting Educational Research 2nd edition. New York. Harcourt Javanovich Inc.
- Wakerfield, J.A & Doughtie E. B : The Geometric Relationship Between Holland's Personality Tipology and the VPI. Journal of Counseling Psychology, 1973. 20 - 573-578
- Wiggins, J. S (1984); ChildBearing: Physiology, Experiences and Needs: St. Louis. C.V Mosby.
- Wiggins, J. S (1980); Principles of Personality: New York, Addison Wesley.
- Yusoff Ismail (1991); Mengurus Secara Islam. Kuala Lumpur. A.S Nordeen.