

**KONFLIK DAN PENGARUH BUDAYA KERJA ETNIK  
DALAM KALANGAN KAKITANGAN AWAM  
DI PIHAK BERKUASA TEMPATAN PASAMAN BARAT,  
WILAYAH SUMATERA BARAT, INDONESIA**

**ALDRI FRINALDI**

**DOKTOR FALSAFAH  
UNIVERSITI UTARA MALAYSIA  
September 2014**

**KONFLIK DAN PENGARUH  
BUDAYA KERJA ETNIK  
DALAM KALANGAN KAKITANGAN AWAM  
DI PIHAK BERKUASA TEMPATAN PASAMAN BARAT,  
WILAYAH SUMATERA BARAT, INDONESIA**

**Oleh:  
ALDRI FRINALDI**

**Tesis Diserahkan kepada Ghazali Shafie Graduate School of  
Government, Universiti Utara Malaysia  
bagi memenuhi syarat Ijazah Doktor Falsafah**



Kolej Undang-Undang, Kerajaan dan Pengajian Antarabangsa  
(College of Law, Government and International Studies)  
Universiti Utara Malaysia

**PERAKUAN KERJA TESIS / DISERTASI**  
(Certification of thesis / dissertation)

Kami, yang bertandatangan, memperakukan bahawa  
(We, the undersigned, certify that)

Aldri Frinaldi (90889)

Ph.D

calon untuk Ijazah  
(candidate for the degree of)

telah mengemukakan tesis / disertasi yang bertajuk:  
(has presented his/her thesis / dissertation of the following title):

**Konflik dan Pengaruh Budaya Kerja Etnik dalam Kalangan Kakitangan Awam di Pihak Berkuasa Tempatan Pasaman Barat, Wilayah Sumatera Barat, Indonesia**

seperti yang tercatat di muka surat tajuk dan kulit tesis / disertasi.  
(as it appears on the title page and front cover of the thesis / dissertation).

Bahawa tesis/disertasi tersebut boleh diterima dari segi bentuk serta kandungan dan meliputi bidang ilmu dengan memuaskan, sebagaimana yang ditunjukkan oleh calon dalam ujian lisan yang diadakan pada : 19 Februari 2014

*That the said thesis/dissertation is acceptable in form and content and displays a satisfactory knowledge of the field of study as demonstrated by the candidate through an oral examination held on: February 19, 2014*

Pengerusi Viva (Chairman for Viva)	:	PROF. DATO' DR. IBRAHIM WAHAB	Tandatangan (Signature)	
Pemeriksa Luar (External Examiner)	:	ASSOC. PROF. DR. SARIT SINGH AL DARSHAN SINGH	Tandatangan (Signature)	
Pemeriksa Dalam (Internal Examiner)	:	ASSOC. PROF. DR. AHMAD MARTADHA MOHAMED	Tandatangan (Signature)	

Tarikh: 19 Februari 2014  
(Date)

Nama Pelajar  
(Name of Student)

: Aldri Frinaldi (90889)

Tajuk Tesis  
(Title of the Thesis)

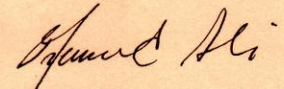
: Konflik dan Pengaruh Budaya Kerja Etnik dalam Kalangan  
Kakitangan Awam di Pihak Berkuasa Tempatan Pasaman Barat,  
Wilayah Sumatera Barat, Indonesia

Program Pengajian  
(Programme of Study)

: Ph.D

Penyelia  
(Supervisor)

: Assoc. Prof. Dr. Muhamad Ali Embi



Tandatangan  
(Signature)

## **KEBENARAN PENGGUNAAN**

Tesis ini dikemukakan sebagai memenuhi keperluan pengijazahan Doktor Falsafah Kolej Undang-Undang, Kerajaan, dan Pengajian Antarabangsa, Universiti Utara Malaysia. Saya dengan ini bersetuju memberi kebenaran kepada penyelia saya atau Dekan Pasacasiswa dan Penyelidikan, Kolej Undang-Undang, Kerajaan, dan Pengajian Antarabangsa (jika tanpa kehadiran saya) membuat salinan sebahagian atau sepenuhnya tesis dalam apa jua cara bagi tujuan kesarjanaan. Sebarang penyalinan atau penerbitan tesis ini bagi memperoleh faedah kewangan mesti terlebih dahulu mendapat kebenaran bertulis daripada saya. Penghargaan yang sewajarnya juga hendaklah diberikan kepada Universiti Utara Malaysia untuk sebarang penggunaan bahan yang terdapat dalam tesis ini bagi tujuan ilmiah.

Permohonan untuk membuat salinan atau penggunaan bahan dalam tesis ini sama ada sepenuhnya ataupun sebahagian, hendaklah dialamatkan kepada :

Dekan Pascasiswa dan Penyelidikan  
Kolej Undang-Undang, Kerajaan, dan Pengajian Antarabangsa  
Universiti Utara Malaysia  
06010 UUM Sintok  
Kedah Darul Aman  
MALAYSIA

## **PERAKUAN**

Saya akui karya ini adalah hasil kerja saya sendiri kecuali nukilan dan ringkasan yang tiap-tiap satunya saya jelaskan sumbernya.

Tarikh : 4 September 2014

Tandatangan

Nama : Aldri Frinaldi  
Nombor Matrik : 90889

## ABSTRAK

Negara Indonesia terdiri daripada pelbagai etnik. Kepelbagaian etnik ini menyebabkan mereka mengamalkan budaya kerja etnik masing-masing terutama dalam sektor awam. Akibatnya berlaku konflik antara budaya kerja terutamanya dalam sektor awam di Indonesia. Objektif utama kajian ini ialah untuk mengkaji konflik antara budaya kerja etnik dan budaya kerja sektor awam di kerajaan tempatan Pasaman Barat. Budaya kerja etnik yang dikaji adalah budaya kerja etnik Minangkabau, Mandailing dan Jawa. Kaedah kajian yang diguna pakai dalam kajian ini ialah kaedah kualitatif etnografi kerana kajian ini bersifat penerokaan budaya kerja etnik. Pengutipan data dilakukan berdasarkan pemerhatian ikut serta dan temu bual mendalam dengan 37 informan, iaitu 18 orang kakitangan awam etnik Minangkabau, 11 orang kakitangan awam etnik Mandailing dan lapan orang kakitangan awam etnik Jawa serta analisis kandungan dokumen yang berkaitan. Informan kajian ini adalah terdiri daripada kakitangan awam di organisasi kerajaan tempatan Pasaman Barat yang berasal daripada etnik-etnik Minangkabau, Mandailing dan Jawa. Kebolehpercayaan data diperolehi dengan triangulasi sumber, dan triangulasi kaedah. Dapatan kajian menunjukkan bahawa kesan budaya kerja etnik adalah dominan dalam amalan kakitangan awam ketiga-tiga etnik berbanding budaya kerja sektor awam yang cuba diterapkan oleh kerajaan Indonesia. Di antara faktor kenapa hal ini berlaku adalah kerana kakitangan awam lebih senang untuk mengamalkan budaya kerja etnik yang terbentuk dalam diri mereka sejak dahulu lagi. Akibatnya prestasi yang ditunjukkan oleh para kakitangan awam dalam memberi perkhidmatan kepada rakyat adalah rendah. Di antara ciri-ciri budaya kerja etnik yang dominan dalam kalangan kakitangan awam etnik Minangkabau ialah budaya *galie*, *maota*, dan egalitarian. Manakala ciri-ciri budaya kerja etnik yang dominan di kalangan kakitangan etnik Mandailing antaranya ialah paternalistik, *giot ipas*, *jogal*, dan tegas. Budaya kerja etnik dominan dalam kalangan kakitangan awam etnik Jawa ialah *nrimo*, *alon-alon weton klakon*, *taklid*, paternalistik dan teliti. Kajian ini mencadangkan supaya dilakukan usaha sistematik dan berterusan bagi perubahan budaya kerja kakitangan awam. Selain itu, budaya kerja pelbagai etnik positif di Indonesia yang digubal dalam bentuk budaya kerja sektor awam ditransformasikan kepada semua kakitangan awam di Indonesia.

**Kata kunci:** *Budaya Kerja Etnik, Budaya Kerja Sektor Awam, Kakitangan Awam, Kerajaan Tempatan.*

## ABSTRACT

Indonesia consists of various ethnic groups. Ethnic diversity leads them practice the culture of their own ethnic work, especially in the public sector. As result there is a conflict among the work culture, especially in public sector. The main objective of this study is to examine the conflict between ethnic work culture and the public sector work culture in the local government of Pasaman Barat. The ethnic cultures studied are the *Minangkabau*, *Mandailings* and Java. This study is important because there is a culture clash between the work cultures of the public sector with the culture of the ethnic groups inherited by civil servants based on their ethnicity. The methodology adopted in this study is qualitative ethnographic method by nature. Data collection was based on the observation and in-depth interviews with the 37 informants, made up of 18 *Minangkabau*, 11 *Mandailings* and eight Javanese civil servants as well as content analysis of relevant documents. Informants of this study comprised of civil servants in local government Pasaman Barat who are *Minangkabau*, *Mandailings* and Javanese. The results of the study showed that the effect of ethnic culture is dominant in the practice of civil servants from the three ethnic groups as opposed to the work culture set by the Indonesian government. Among the factors behind these is the fact that it is easier for the civil servants to practice their ethnic work culture which has been nurtured in them for a very long time. As a result, the performance of the civil servants in providing services to the people is poor. The ethnic work culture characteristics that are dominant among the *Minangkabau* public servants are *galie*, *maota*, and egalitarian. Meanwhile, among the *Mandailings*, they are paternalistic, *giot*, *ipas*, *jogal*, and decisive. And for the Javanese, they are *nrimo*, *alon-alon weton klakon*, *taqlid*, paternalistic and conscientious. This study proposed that a systematic and continuous effort should be made to change the work culture of public servants. In addition, a positive multi-ethnic work culture should be part of the public sector work culture and transformed into civil servants in Indonesia.

**Keywords:** *Ethnic Work Culture, Civil Servants, Local Government, Work Culture of the Public Sector.*



## PENGHARGAAN

*“Bismillahirrahmanirrahiim”*

*“Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih dan Penyayang”*

Dengan memanjatkan puji syukur ke Allah SWT, yang telah memberi rahmat, dan kekuatan kepada pengkaji sehingga tesis tentang : Konflik Dan Pengaruh Budaya Kerja Etnik dalam Kalangan Kakitangan Awam di Pihak Berkuasa Tempatan Pasaman Barat, Wilayah Sumatera Barat, Indonesia, ini boleh diselesaikan.

Semasa penulis mengikuti pengajian Doktor Falsafah di Universiti Utara Malaysia (UUM) ini pelbagai pihak telah memberikan sokongan yang sangat bermakna. Oleh itu, penulis patut menyampaikan penghargaan setinggi-tingginya dan terima kasih kepada penyelia saya yang terhormat Profesor. Dr. Muhamad Ali Embi, atas kesabaran dan keikhlasan beliau menyelia, memberi tunjuk ajar serta sokongan yang kuat sehingga penulisan tesis ini boleh diselesaikan.

Penghargaan dan terima kasih yang besar penulis tujukan kepada penilai luar yang terhormat Profesor Madya. Dr. Sarjit Singh a/n Darshan Singh dan penilai dalam yang terhormat Profesor Madya. Ahmad Martadha Mohamed yang telah memberi petunjuk dan saranan untuk kesempurnaan tesis ini.

Selain itu diucapkan pula terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat Profesor.Dato’ Dr. Ibrahim Wahad yang menjadi *Chairperson of Viva Session* semasa saya melaksanakan *oral examination for Ph.D thesis defence*, pada tarikh 19 hari bulan Februari 2014.

Seterusnya ucapan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat Rektor Universitas Negeri Padang, yang telah memberikan berbagai kemudahan, pertolongan

dan kebenaran kepada pengkaji untuk menyelesaikan program Doktor Falsafah di Universiti Utara Malaysia.

Setinggi-tingginya terima kasih saya merakamkan kepada kepada Isteri tercinta Afdalisma, S.H., M.Pd yang dengan sabar dan penuh pengertian memberikan motivasi, sokongan dan berkorban waktu selama suaminya mengikuti studi dan menyelesaikan disertasi ini. Terima kasih tiada terhad dan salam hormat mendalam kepada dua-dua orang tua saya iaitu Rusdi Rusyad Datuk Marajo Pobo (alm) dan Hajjah Asmi, yang sentiasa mendo'a bagi anaknya untuk berhasil dalam setiap aktiviti yang dilakukan.

Ucapan terima kasih lagi kepada semua responden dan mahupun pakar, serta pihak-pihak lainnya yang telah memberikan maklumatnya guna penyusunan disertasi ini. Semoga amal baik Bapak/Tuan/Ibu/Puan/Sahabat yang turut memberikan sokongan, kemudahan dan pertolongan dalam penyelesaian laporan ini mendapatkan ganjaran dari Allah SWT dalam bentuk pahala dan balasan yang berlipat ganda. Amien.

Sintok, Kedah Darul Aman,  
September 2014  
Penulis

Aldri Frinaldi

## KANDUNGAN

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN TAJUK</b>	i
<b>PERAKUAN KERJA TESIS / DISERTASI</b>	iii
<b>KEBENARAN PENGGUNAAN</b>	v
<b>PERAKUAN</b>	vi
<b>ABSTRAK</b>	vii
<b>ABSTRACT</b>	viii
<b>PENGHARGAAN</b>	ix
<b>KANDUNGAN</b>	xi
<b>SENARAI JADUAL</b>	xvi
<b>SENARAI ILUSTRASI</b>	xviii
<b>SENARAI SINGKATAN</b>	xix
<b>BAB 1:       PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
1.1    Pengenalan	1
1.2    Penyataan Masalah	7
1.3    Persoalan Kajian	12
1.4    Objektif Kajian	13
1.5    Kepentingan Kajian	14
1.6    Definisi	17
1.6.1.    Definisi Konsep	18
1.6.2.    Definisi Operasi	18
1.7.    Carta Alir Kajian	19
1.8.    Batasan Kajian	21
1.9.    Organisasi Bab Tesis	22
1.10.   Rumusan	23
<b>BAB 2:       ULASAN KARYA</b>	<b>24</b>
2.1.    Pengenalan	24
2.2.    Konsep Budaya	25
2.3.    Konsep Budaya Organisasi	30
2.4.    Budaya Kerja	35
2.5.    Konsep tentang Kerja	43

2.6.	Teori Birokrasi Max Weber	46
2.7.	Teori X dan Y	51
2.8.	Teori Z	53
2.9.	Kakitangan Awam (Pegawai Negeri Sipil/ PNS) di Indonesia	54
2.10.	Konsep Budaya Organisasi Kerajaan (Pemerintah)	56
2.11.	Konsep Etnik	64
2.12.	Budaya Kerja Etnik	73
2.13.	Teori Pilihan Rasional ( <i>Rational Choice</i> )	76
2.14.	Teori Konflik	77
2.15.	Budaya Kerja Etnik di Indonesia	81
2.16.	Budaya Kerja Etnik Minangkabau	82
2.17.	Budaya Kerja Etnik Mandailing	103
2.18.	Budaya Kerja Etnik Jawa	109
2.19.	Kesan Budaya Kerja Etnik ke atas Kakitangan Awam pada Organisasi Kerajaan Tempatan di Indonesia	115
2.20.	Rumusan	126
<b>BAB 3:</b>	<b>KAEDAH PENYELIDIKAN</b>	<b>128</b>
3.1	Pengenalan	128
3.2	Reka Bentuk Kajian	129
3.3	Instrumen Kajian	130
3.4	Objek Kajian dan Jenis Data	136
3.5	Responden dan Pemberi Maklumat	137
3.6	Pengutipan Data dan Lokasi Kajian	139
3.6.1.	Pemerhatian Ikut Serta	142
3.6.2.	Temu Bual Secara Mendalam	143
3.6.3.	Carian Dokumentasi	145
3.7	Kebolehpercayaan Data	145
3.7.1.	Kaedah Ketekunan Pemerhatian	145
3.7.2.	Kaedah Triangulasi	146
3.8	Penganalisaan Data	150
3.9	Rumusan	152

<b>BAB 4:</b>	<b>PENEMUAN DAN ANALISIS DATA</b>	<b>153</b>
4.1.	Pengenalan	153
4.2.	Penerangan Situasi Pegawai Awam dalam Kerajaan Tempatan Pasaman Barat	153
4.3.	Pengutipan Data Objektif Pertama Kajian: Perbezaan Kesan Budaya Kerja Etnik Amalan Kakitangan Awam Etnik Minangkabau, Kakitangan Etnik, dan Kakitangan Etnik Jawa Pada Organisasi Kerajaan Tempatan Pasaman Barat	156
4.4.	Pengutipan Data Objektif Kedua Kajian : Analisis Konflik di Kalangan Kakitangan Awam Impak Pertembungan Ketiga-tiga Budaya Kerja Etnik yang Berbeza	184
4.5.	Pengutipan Data Objektif Ketiga Kajian: Usaha Kerajaan Tempatan Pasaman Barat Untuk Pembinaan Budaya Kerja di kalangan kakitangan Awam Sesuai Dengan Budaya Kerja Ditetapkan Kerajaan Indonesia	195
4.6.	Rumusan	207
<b>BAB 5:</b>	<b>PERBINCANGAN</b>	<b>210</b>
5.1	Pengenalan	210
5.2	Pengaruh Budaya Kerja Etnik Terhadap Kakitangan Awam dalam Kerajaan Tempatan Pasaman Barat	210
5.2.1	Teori Weber	210
5.2.1.1.	Pembahagian Kerja/ Spealisasi ( <i>division of labor</i> ) dan Disiplin	212
5.2.1.2	Hierarki dan Hubungan Impersonal ( <i>formalistic impersonality</i> )	228
5.2.1.3	Wujudnya Sistem Peraturan ( <i>system of rules</i> )	236
5.2.1.4	Sistem Karier ( <i>Career System</i> ) dan Digaji Negara	239
5.2.2	Pengaruh Budaya Kerja Etnik Terhadap Kakitangan Awam Etnik Minangkabau, Mandailing dan Jawa Berdasarkan Dimensi Hofstede	245

5.2.2.1.1	Jarak Kuasa	246
5.2.2.1.2	Kakitangan Awam Etnik Minangkabau	248
5.2.2.1.3	Kakitangan Awam Etnik Mandailing	251
5.2.2.1.4	Kakitangan Awam Etnik Jawa	256
5.2.2.2	Pengelakkan terhadap Ketidaktentuan	261
5.2.2.2.1	Kakitangan Awam Etnik Minangkabau	261
5.2.2.2.2	Kakitangan Awam Etnik Mandailing	268
5.2.2.2.3	Kakitangan Awam Etnik Jawa	273
5.2.2.3	Individualisme vs Kolektivisme	277
5.2.2.3.1	Kakitangan Awam Etnik Minangkabau	278
5.2.2.3.2	Kakitangan Awam Etnik Mandailing	280
5.2.2.3.3	Kakitangan Awam Etnik Jawa	282
5.2.2.4	Maskulin vs Feminim	285
5.2.2.4.1	Kakitangan Awam Etnik Minangkabau	287
5.2.2.4.2	Kakitangan Awam Etnik Mandailing	291
5.2.2.4.3	Kakitangan Awam Etnik Jawa	294
5.3	Impak Pertembungan Budaya Kerja Etnik terhadap Budaya Kerja Kerajaan	299
5.4	Usaha Pembinaan Budaya Kerja Kakitangan Awam oleh Kerajaan Tempatan Pasaman Barat	308
5.5	Rumusan	319
<b>BAB 6:</b>	<b>KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN CADANGAN KAJIAN</b>	<b>321</b>
6.1	Kesimpulan Kajian	321
6.2	Implikasi Kajian Kepada Teori	333
6.3	Implikasi Kajian Kepada Polisi	335
6.4	Cadangan Penambahbaikan Budaya Kerja Kakitangan Awam	338
6.5	Cadangan Kajian	340
6.6.	Rumusan	341
<b>BIBLIOGRAFI</b>		<b>343</b>

## LAMPIRAN

A	Panduan Temu Bual Kakitangan Awam	389
B	Panduan Temu Bual Masyarakat	389
C	Lembaran Laporan Data Temu Bual	390
D	Panduan Pengutipan Data Dokumentasi	390
E	Panduan Pemerhatian	391
F	Peta Lokasi Kajian	392
G.	Daftar Soalan Pertanyaan Temu Bual	393
H.	Persuratan Untuk Pengutipan Data di Lapangan	395

## SENARAI JADUAL

No. Jadual		Halaman
1.1.	Jadual 1.1. Definisi Konsep Kajian	18
2.1	Unsur Birokrasi Teori Weber	48
2.2	Nilai Budaya Kerja Formulasi BPKP (2004) Dan Nilai Budaya Kerja Keputusan Men PAN No. 25 Tahun 2002	58
2.3.	Budaya Kerja Positif dan Negatif Etnik Batak Merujuk pandangan Damanik,et.al (2005).	106
3.1.	Bentuk Budaya Kerja Hasil Kajian Rintis	131
3.2.	Profail dan Demografi Informan	147
4.1	Data Kakitangan Awam dalam Kerajaan Tempatan Pasaman Barat Berasaskan Kumpulan/Gred Pegawai	154
4.2	Keadaan Kakitangan Awam pada Kerajaan Tempatan Pasaman Barat Mengikut Jawatan	154
4.3	Keadaan Bilangan Etnik Kakitangan Awam di Kerajaan Tempatan Pasaman Barat	154
4.4	Penyata Keadaan Kakitangan Awam di Kerajaan Tempatan Pasaman Barat Mengikut Pendidikan Formal Terakhir	155
4.5	Penyata Kakitangan Awam di Kerajaan Tempatan Pasaman Barat Berasaskan Jenis Kumpulan dan Gred	155
4.6.	Penemuan Budaya Kerja Etnik Positif dan Budaya Kerja Etnik Negatif dalam Kalangan Kakitangan Awam Etnik Minangkabau	181
4.7.	Penemuan Budaya Kerja Etnik Positif dan Budaya Kerja Etnik Negatif dalam Kalangan Kakitangan Awam Etnik Mandailing	182
4.8.	Penemuan Budaya Kerja Etnik Positif dan Budaya Kerja Yang Etnik Negatif dalam Kalangan Kakitangan Awam Etnik Jawa	182
4.9.	Kesamaan Kecondongan Budaya Kerja Positif Dalam Kalangan Kakitangan Awam Etnik Minangkabau Dengan Kakitangan Awam Etnik Mandailing	183



4.10	Kesamaan Kecondongan Budaya Kerja Positif Dalam Kakitangan Awam Etnik Jawa Dengan Kakitangan Awam Etnik Mandailing	183
5.1	Unsur Birokrasi Teori Weber Diselarikan Dengan Budaya Kerja BPKP dan Budaya Kerja Dalam SK Menpan No. 25 Tahun 2002	211
5.2.	Pengaruh Budaya Kerja Etnik Dalam Kalangan Kakitangan Awam Etnik Minangkabau, Etnik Mandailing, dan Etnik Jawa Berdasarkan Dimensi Hofstede	245

## SENARAI ILUSTRASI

No. Rajah		Halaman
1.1.	Konflik dan Pengaruh Budaya Kerja Etnik Ke Atas Kakitangan Awam	19
3.1	Perumusan Kajian Merujuk Miles and Huberman (2000).	128
3.2	Penggunaan Sistem Koding Kajian	149

## SENARAI SINGKATAN

BA	Kod Kereta dan Motosikal Wilayah Sumatera Barat
BKPL	Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan
BPKP	Badan Pengawas Kewangan dan Pembangunan
BPS	Badan Pengelola Statistik (Jabatan Banci)
BUMN	Badan Usaha Milik Negara
CCTV	Camera Concorder Television
DEG	Digital Era Governance
DPRD	Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (Parlimen Rakyat Tempatan)
FGD	<i>Focus Group Discussion</i>
PAN	Pendayagunaan Aparatur Negara (Pembinaan Jentera Negara)
Perda	Peraturan Daerah (Akta Kerajaan Tempatan)
PNS	Pegawai Negeri Sipil (Kakitangan Awam)
PTT	Pegawai Tidak Tetap
PP	Peraturan Pemerintah (Akta Kerajaan)
MENPAN	Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara
OKTPB	Organisasi Kerajaan Tempatan Pasaman Barat
SD	Sekolah Dasar
SKPD	Satuan Kerja Perangkat Daerah
SMA	Sekolah Menengah Atas
SMP	Sekolah Menengah Pertama
UU	Undang- Undang
UUD	Undang-Undang Dasar
WIB	Waktu Indonesia bahagian Barat

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Pengenalan**

Sejak era reformasi di Indonesia yang tercetus pada tahun 1998 rakyat mengharapkan berlaku pelbagai perubahan yang signifikan dalam pelbagai aspek kehidupan. Salah satu harapan besar rakyat Indonesia ialah perubahan budaya kerja para kakitangan awam (Pegawai Negeri Sipil / PNS). Perubahan budaya kerja ini sangat penting untuk dilaksanakan demi meningkatkan kesejahteraan rakyat Indonesia (Siagian, et.al, 2005). Walau bagaimanapun menurut Thoha (2004) perubahan akibat reformasi ini berlaku secara mendadak serta tanpa perancangan dan persediaan yang teliti dan rapi.

Perubahan yang dilakukan tanpa perancangan yang teliti akan menimbulkan keadaan “kekacauan budaya “. Umpamanya pada tahun 1998 kekacauan budaya yang dikenali sebagai peristiwa berdarah Mei 1998 di Jakarta dan rusuhan etnik lainnya yang berlaku di Ambon, Kalimantan dan beberapa kawasan di Indonesia. Kekacauan ini berlaku kerana timbul kumpulan masyarakat etnik yang mempunyai stereotaip yang negatif terhadap etnik lainnya. Pengaruh stereotaip yang negatif menyebabkan konflik antara etnik yang akhirnya berlaku suatu perpecahan dan kekacauan dalam masyarakat (Asror, 2008; Klinke, 2008; Pelly, 1999; 2005; Warnaen, 2002; Zulkifli, 2005).

Suparlan (1999) mengemukakan bahawa budaya boleh berfungsi sebagai panduan kepada individu di dalam masyarakat untuk berperilaku dan berfikir berdasarkan budaya masyarakat atau etnik berkenaan. Manakala Barth (1969; 1988) menjelaskan bahawa suatu etnik mempunyai suatu budaya yang khas berdasarkan

The contents of  
the thesis is for  
internal user  
only

## BIBLIOGRAFI

- A. Safril Mubah. (2011). Strategi Meningkatkan Daya Tahan Budaya Lokal Dalam Menghadapi Arus Globalisasi. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan Dan Politik*. Univeristas Airlangga. 24 (4), 302-308.
- A.A.Navis. (1984). *Alam Takambang Jadi Guru. Adat Dan Kebudayaan Minangkabau*. Jakarta. Grafiti Press.
- A'yuni, Qurrotul Dan Dyah Retna Puspita.(2012). Membangun Reformasi Birokrasi Melalui Penguatan Local Leadership. Makalah Dipresentasikan Pada Simposium Nasional Asosiasi Ilmuwan Administrasi Negara (SIMNAS ASIAN) Ke-2 Di Universitas Slamet Riyadi, Surakarta, Pada Tanggal 10 Pebruari 2012.
- Abdul Rahman.(1988). The Role Of Achievement Motivation In Economic Development In Malaysia. In Sinha, D & Kao, S.H.R. (Eds), *Social Values And Development: Asian Perspectives*. pp. 210-226. India: Sage Publications.
- Abdullah Dan Herlin Arisanti.(2010). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. 9 (2), 118–134.
- Abdullah, Taufik.(1966). Adat And Islam: An Examination Of Conflict In Minangkabau. *Journal Of Contemporary Asia*. Indonesia. Volume 2 (Oct, 1966), 1-24.
- Abdurrahman M.(2011). Islam Aboge: Harmoni Islam Dan Tradisi Jawa. *The 11<sup>Th</sup> Annual Conrefence On Islamic Studies*. Bangka Belitung, 10 – 13 Oktober 2011. Direktorat Pendidikan Tinggi Islam Kementerian Agama RI Dan STAIN Syaikh Abdurrahman Siddiq Bangka Belitung.
- Abrow, Martin.(1996). *Teori Birokrasi Publik*. Terjemahan. Yogyakarta.Tiara Wacana.
- Abubakar.(2009). Studi Tentang Perilaku Birokrasi Kab/Kota Se- Sulawesi Selatan. *Jurnal Ilmu Administrasi*. Volume VI.
- Adam, James.(2008). Peranan Teori Konflik Interaksi Bisnis. *Jurnal Bisnis Dan Usahawan*. Volume 6 (2), 31-40.
- Adiyanta.(2008). Teori Pilihan Rasional (Rational Choice) Alternatif Metode Penjelasan Pendekatan Penelitian Hukum Empiris. *Jurnal MMH*. Vol.37 (2), 23-29.
- Afan Gaffar. (1995).Otonomi Daerah Dalam Negara Kesatuan. *Jurnal Prisma*. XXII (4), 60 -75.

Agger, Ben.(1992). *Cultural As Cultural Theory*. London.Falmer Press.

Dicapai Tarikh Oktober 7, 2006,

From <http://www.Routledge.Com/Books/Search/Keywords/1850009651/>

Agus Eko Putranto.(2012). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Bagian Pemerintahan Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Otonomi*, Vol. 12 (1), 10-21.

Agus Mulyana. (2008). Hubungan Etnis Dalam Pendidikan Sejarah Di Indonesia. *The International Seminar On Ethnics And Education*, The Faculty Of Education & Institute Research Of Ethnicity Universiti Kebangsaan Malaysia, Kuala Lumpur, 27 Maret 2008.

Ahmad Atory Hussain. (1993). *Penerapan Nilai Dan Budaya Kerja Cemerlang Dalam Pentadbiran*. Kuala Lumpur. Institut Tadbiran Awam Negara.

Ahmad Atory Hussain.(1998). *Reformasi Pentadbiran Awam Di Malaysia*. Kuala Lumpur.Utusan Publications & Distributors Sdn. Bhd.

Ahmad Sarji Bin Abdul Hamid (Tan Sri Dato') Dan Mahmud Bin Taib. (1993). *Upholding The Integrity Of The Malaysian Civil Service*. Public Service Departement, Malaysia. Pelanduk Publication.

Ahmad Sarji Bin Abdul Hamid (Tan Sri Dato'). (1993). *The Changing Civil Service Malaysia's Competitive Edge*. Pelanduk Publication.

Ahmad Sarji Bin Abdul Hamid (Tan Sri Dato'). (1995). *Arah-Arah Strategik Perkhidmatan Awan Di Malaysia*. Kuala Lumpur, Malaysia Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN).

Ahmad, Aripin .(2008). Budaya Organisasi Atau Iklim Organisasi Sebagai Faktor Keefektifan Organisasi. *Jurnal Ilmiah Berkala Empat Bulanan*. Volume 4(2), 111-122.

Ajzen, Icek & Fishben Martin.(1980). *Understanding Attitude Predicting Social Behaviour*. New Jersey.Prentice-Hall Inc, Englewood Cliffs.

Alam, Bachtiar. (1998). Globalisasi Dan Perubahan Budaya : Perspektif Teori Kebudayaan. *Jurnal Antropologi Indonesia*. (54), 1-11.

Alatas, Syed Hussain.(1988). *Mitos Pribumi Malas, Citra Orang Jawa, Melayu, Dan Filipina Dalam Kapitalisme Kolonial*. Jakarta. LP3ES.

Aldri Frinaldi, Dan Muhamad Ali Embi. (2011a). Pengaruh Budaya Kerja Etnik Terhadap Budaya Kerja Keberanian Dan Kearifan PNS Dalam Pelayanan Publik Yang Prima (Studi Pada Pemerintahan Kabupaten Pasaman Barat). *e-JLAN* Vol. 1(1), 62 -68.

Aldri Frinaldi, Dan Muhamad Ali Embi.(2011b). Pengaruh Budaya Kerja Etnik Terhadap Budaya Kerja Keadilan dan Keterbukaan PNS dalam Membangun Masyarakat Madani dan Demokrasi (Studi Pada Pemerintah Kabupaten Pasaman Barat). *Prosiding Seminar Nasional FISIP-UT*.

<http://www.pustaka.ut.ac.id/dev25/pdfprosiding2/fisip201136.pdf> dicapai tarikh 5 Mac 2012.

Aldri Frinaldi, Dan Muhamad Ali Embi.(2012). The Impact Of Ethnic Work Culture On Civil Servant Work Culture (A Case Study Of Work Culture Punctuality And Transparency Of Public Service In Pasaman Barat). Makalah. *Seminar Internasional Dan Seminar Nasional, Tanggal 12–14 Juni 2012. Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya Bekerjasama Dengan ASPA Indonesia Dan IAPA (Indonesian Association For Public Administration). Malang.Innovative Governance Proceedings*.

Aldri Frinaldi, Syafnil Effendi, Yasril Yunus, Syamsir, Ideal Putra. (2007). *Kesiapan Menghadapi Pensiun Dan Kemungkinan Pensiun Dini Bagi PNS*. Laporan Hasil Penelitian. Padang. Balitbang Provinsi Sumatera Barat.

Aldri Frinaldi. (2011b). Analisa Budaya Kerja Disiplin Dan Kesadaran Waktu Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada Beberapa Pemerintah Daerah Di Sumatera Barat). *Jurnal Demokrasi*. Vol 1 (1), 23-35.

Aldri Frinaldi.(2011a). Membangun Budaya Kerja Pegawai Negeri Sipil Berbasis Budaya Lokal Dalam Konsepsi Masyarakat Madani. *Buletin Organisasi & Aparatur Pemerintah Provinsi Sumatera Barat*. No. 30 (IX), 12-29.

Aldri Frinaldi.(2012). Budaya Kerja Galie: Studi Kasus Budaya Kerja Kalangan Pegawai Negeri Sipil Etnik Minangkabau Di Kabupaten Pasaman Barat. *Jurnal Humanus*. Vol. XI (2),53 – 61.

Aldulaimi, Saeed Hameed And Ashraf Zedan.(2012). Leadership's Individualism Culture Effect On Affective Commitment To Organizational Change In Qatar. *International Journal Of Business And Management*. Vol. 7 (1), 15-22.

Ali, Fakri. (1986). *Reflesi Paham Kekuasaan Jawa Dalam Indonesia Modern*. Jakarta. Gramedia.

Amilin, dan Rosita Dewi (2008). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik Dengan Role Stress Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal JAAI*. Volume 12 (1), 13-20.

Amir.MS. (1997). *Adat Minangkabau: Pola Dan Tujuan Hidup Orang Minang*. Jakarta: Mutiara Sumber Widya. J.



Amran, Rusli. (1985). *Sumatera Barat Hingga Plakat Panjang*. Jakarta: Sinar Harapan.

Amrizal.(2004). Membangun Kultur Dan Etika Internal Organisasi Yang Anti Kecurangan. Makalah. *Buku Modus Operandi TPK. Pengendali Teknis Pada Direktorat Investigasi BUMN Dan BUMD Deputi Bidang Investigasi*. Jakarta. BPKP.

Andaya, Leonard Y.(2008). *Leaves Of The Same Tree; Trade And Ethnicity Inthe Straits Of Melaka*. Honolulu. University Of Hawai'i Press.

Anderiasta Tarigan.(2012). Decentralization And Globalization In The Glocalization Era Findings And Lessons From Karo Regent North Sumatera Province, Indonesia. *Proceeding 2012 International Conference Of Decentralization (ICODEC)*. November 21, 2012. Jatinangor, Jawa Barat. Indonesia. Institut Pemerintahan Dalam Negeri (IPDN).

Andreas Lako. (2004). *Kepemimpinan Dan Kinerja Organisasi Isu Teori Dan Solusi*. Yogyakarta. Amara Books..

Andreas Lako.(2002). Budaya Organisasi Dan Kesuksesan Kinerja Ekonomi. *Jurnal Kajian Bisnis*. Volume NULL (27), 55-63.

Anoraga, Panji. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.

Anton Hariyanto.(2012). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Sistem Manajemen Mutu, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajemen Akademi Sekretaris Dan Manajemen Don Bosco. *Jurnal Dunia Sekretaris*. Vol.1(2), 1-16.

Antwi, Kwame Badu And Boasiako.(2012). Public Administration: Local Government And Decentralization In Ghana. *Journal Of African Studies And Development* Vol. 2(7), 166-175.

Anum, Rafidah, Binti Malek.(2003). Dari Padang Ke Seremban, Satu Kajian Kes Mengenai Kelompok Perantau Minangkabau Di Ampangan 1975 – 1995. *Thesis*. Bangi Selangor.Universiti Kebangsaan Malaysia.

Aos Kuswandi.(2008).Manajemen Organisasi Birokrasi. *Jurnal Madani Edisi II*, 16-22.

Ardhanari, Margaretha.(2013).The Factors Influence The Behavior Of Mataraman Java Consumers In Selecting The Retail Format. *Universal Journal Of Management And Social Sciences* Vol. 3(1), 23-33.

Argyo Demartoto.2010. *Konsep Maskulinitas Dari Jaman Ke Jaman Dan Citranya Dalam Media*. [Http://Argyo.Staff.Uns.Ac.Id/Files/2010/08/Maskulinitas-Ind1.Pdf](http://Argyo.Staff.Uns.Ac.Id/Files/2010/08/Maskulinitas-Ind1.Pdf) Dicapai 15 Mac 2012.

Arif Himawan Dan Achmad Sobirin.(2005). Budaya Organisasi Serta Implikasinya Terhadap Strategi Dan Kinerja : Studi Kualitatif Pada AMIK Kartika Yani Yogyakarta. *Jurnal Sinergi. Kajian Bisnis Dan Manajemen. Edisi Khusus On Human Resources*, 19-36.

Arifin, Zainal. (2004). Kompromi Sebagai Dasar Kehidupan Orang Minangkabau. Makalah Dalam *Seminar Internasional “Kebudayaan Minangkabau Dan Potensi Etnik Dalam Paradigma Multikultural”* Yang Diadakan Oleh Fakultas Sastra Universitas Andalas Di Hotel Inna Muara Tanggal 23-24 Agustus 2004.

Arikunto, Suharsimi. (2000). *Manajemen Penelitian*. Yogyakarta: Rineka Cipta.

Arius Kambu, Et.al .(2012). Influence Of Leader-Member Exchange, Perceived Organizational Support, Papua Ethnic Culture And Organizational Citizenship Behavior Toward Employee Performance Of Workers In Papua Provincial Secretary Office. *IOSR Journal Of Business And Management (IOSR-JBM)*, Vol.5(4), 31-38.

Armia, Chariruman. (2002). Pengaruh Budaya Terhadap Efektifitas Organisasi: Dimensi Budaya Hofstede. *Jurnal JAA*. Volume 6 (1).

Asri Marsidi Dan Hamrila Abdul Latip. (2007). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Pekerja Di Organisasi Awam. *Jurnal Kemanusiaan*. Bil (10), 26-35.

Asror, Endyk M.(2008). Amuk Massa Dalam Tragedi Mei 1998 : Analisis Dalam Perspektif Teori Struktur Sosial Dan Perilaku Menyimpang (Social Structure And Anomy By Robert K. Merton). *Jurnal Hukum*, 1(1),15-23.

Atkinson, Stephen Peter.(2002). Watching Indonesia: An Ethnography Of The Ether. *Thesis*. Australia.Charles Darwin University.

Azis, Abdul, et.al. (1999). Ungkapan Minangkabau. *Laporan Penelitian Lembaga Kerapatan Adat Alam Minangkabau*. Padang.

Bakker, Chris. (2000). *Cultural Studies: Teori & Praktek*. Penerjemah:Nurdadi. Yogyakarta. Kreasi Wacana.

Bambang Sutedjo. (2008). Reformasi Kepegawaian Dalam Otonomi Daerah. Studi Pembinaan Pegawai Negeri Sipil Kota Medan. *Tesis Magister*. USU E-Repository.

Bandura, A. & Mischel, W.(1986). Social Foundation Of Thought And Action. *A Social And Cognitive Theory*. Englewood Cliffs. New Jersey: Prentice Hall.

Bandura, A. (1973). *Aggression: A Social Learning Analysis*. Englewood Cliffs: Prentice Hall.

- Baron, Angela Dan Mike Walters.(1994). *The Culture Factor. (Corporate And International Perspective)*. London: Institute Of Personnel And Development.
- Barth, Fredrick. (1988). *Kelompok Etnik Dan Batasannya*. Jakarta: Terjemahan UI Press.
- Barth, Fredrick. (Ed).(1969). *Ethnic Groups And Boundaries. The Social Organization Of Culture Difference*. Boston: Little Brown And Co.
- Barthos, Basir.(2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Suatu Pendekatan Makro*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Basran, Sabrina. (2012). Employee Views Of Ethics At Work: 2012 Continental Europe Survey. First Published December 2012. *By The Institute Of Business Ethics 24 Greencoat Place*. London. SW1P 1BE.
- Basyral Hamidy Harahap & Hotman M. Siahaan. (1987). *Orientasi Nilai-Nilai Budaya Batak: Suatu Pendekatan Terhadap Perilaku Batak Toba Dan Angkola-Mandailing*. Jakarta: Sanggar Willem Iskander.
- Basyral Hamidy Harahap. (2007). *Greget Tuanku Rao*. Depok: Komunitas Pondok Bambu.
- Beckmann, Fraz Von Benda.(1979). Property In Social Continuity: Continuity And Change In The Maintenance Of Relation Through Time In Minangkabau. *Thesis Ph.D. Docdrecht Holland / Cinnamainson USA*.
- Beckmann, Fraz Von Benda.(2006). Changing One Is Changing All: Dynamics In The Adat Islam State Triangle. *Journal Of Legal Pluralism*, 53-54.
- Beegle, Kathleen.(2003). The Labor Market Effect Of Disability Diskrimination Laws. *The Journal Of Human Resources*. (38), 806 -859.
- Berry, John W, Etal.. (1999). *Psikologi Lintas-Budaya Riset Dan Aplikasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Bisin, Alberto, et.al.(2013). Bend It Like Beckham: Ethnic Identity And Integration. *Paper Is Part Of The Polarization And Conflict Project CIT-2-CT-2004-506084 Funded By The European Commission-DG Research Sixth Framework Programme. JEL Classi*.
- Blanchard, K & Hersey, P.(1992). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Erlangga: Jakarta.
- Blau, Peter M & Marshall W Meyer. (2000). *Birokrasi Dalam Masyarakat Modern (Terjemahan)*. Jakarta: Prestasi Pustaka Raya.

Blizzard, Alan M.(2012).The Impact Of Cultural Distances On The Country Selection Process. *University Of Tennessee Honors Thesis Projects*.

Bockel, Jeroen Van And Mirko Noordegraaf.(2006). Identifying Identities: Performance-Driven, But Profesional Public Managers. *International Journal Of Public Sector Management*. Vol 19,(6), 585 -597.

Bonvillian, N .(1977). *Language, Culture And Communicatian: The Meaning Of Massage*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.

Brahmasari, Ida Ayu Dan Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol 10, 124 – 135.

Brandes, J.L.A. (1902). Nâgarakrêtâgama: Lofdicht Van Prapanjtja Op Koning Rasadjanagara, Hajam Wuruk, Van Madjapahit. Landsdrukkerij, 'S-Gravenhage: Nijhoff. Batavia. *Verhandelingen Van Het Bataviaasch Genootschap Van Kunsten En Wetenschappen*. 54(1), 7-15.

Brinkerhoff, Robert O, Dennis E Dessler. (1980). Productivity Measurement. A Guide Fir Manager And Evaluator. *Applied Social Research Methods Series. Volume 19*. Sage Publication.

Brown, K. A. (1995). *Organizational Culture*. London: Pitman.

Brown, K. A. (2002). Organizational Culture Wisdom. *Journal Of Organizational Change Management*. Vol. 13(6), 595-618.

Brown, Waren B. Dan Denis J. Moberg.1980. *Organization Theory And Management: A Macro Approach*. New York. John Wiley & Sons.

Buckley, Walter. (1967). *Sociology And Modern System Theory*. Prentice Hall Inc. Englewood Cliffs. New York.

Budi Putro Laksono Dan Agus Partondo .(2010). Kultur Organisasi Menggunakan Hofstede Dan OCAI Terhadap Startegi Penerapan Teknologi Informasi (Studi Kasus : Perguruan Tinggi XYZ). Makalah Dipresentasikan Pada *Konferensi Nasional Sistem Dan Informatika*, November 13, 2010. Bali.

Bushar Muhammad.(2000). *Pokok-Pokok Tentang Hukum Adat*. Jakarta: Pradnya Paramita.

Cahyono, Dwi dan Imam Ghazali.(2002). Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional, Dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi: Studi Empiris Di Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*., Vol 5 (3), 341- 364.

Caiden, Gerald. E.(1982). *Public Administration, 2nd Edition*. California: Pacific Palisades.

Caligiuri, Paula, et.al. (2010). Examining Cross-Cultural And Individual Differences In Predicting Employer Reputation As A Driver Of Employer Attraction. *International Journal Of Cross Cultural Management*, 10(2), 57-65.

Cammeron, Kim, et.al.(1999). *Diagnosing And Changing Organizational Culture*. Prentice Hall Series In Organizational Development.

Cartwright, S. And C.L. Cooper.(1993). The Role Of Culture Compatibility In Successful Organizational Marriage, *Journal Of Management Executive*, 7(2), 57-70.

Casparis, J.G. (1989). Peranan Adityawarman, Seorang Putra Melayu Di Asia Tenggara. *Makalah Dalam Persidangan Antarabangsa Tamadun Melayu II*.

Casparis, J.G. (1992). Kerajaan Melayu Dan Adityawarman. *Paper Presented At Seminar Sejarah Melayu Kuno*, 7-9 Desember. Jambi. Sumatera.

Casparis, J.G.(1975). *Indonesian Palaeography: A History Of Writing In Indonesia*. The Beginnings To C. A, Part 1500. E. J. Brill.

Castles, Lance.(1967). *Religion, Politics, And Economic Behaviour In Java: The Kudus Cigarette Industry*. Yale University.

Chalarce Totanan.(2012). Debt And Credit Principle In Culture Toraja Ethnic "Rambu Solo": A New Perspective Non Contractual. *IOSR Journal Of Business And Management (IOSR-JBM)*, 4(3), 26-37.

Chang, S. and Tharenou, P. (2004). Competencies Needed For Managing A Multiculture Workgroup. *Asia Pacific Journal Of Human Resources*. 42 (1): 57-74. London: Sage Publication.

Chariri, A.(2009). Landasan Filsafat Dan Metode Penelitian Kualitatif. Paper Disajikan Pada *Workshop Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif. Laboratorium Pengembangan Akuntansi (LPA)*, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang, 31 Juli – 1 Agustus 2009.

Che Su Mustaffa dan Rasilah Mohd Rosdi.(2005). *Budaya Masyarakat Malaysia*. Sintok: Penerbit Universiti Utara Malaysia.

Chen, Li Yueh. (2004). Examining The Effect Of Organization Culture And Leadership Behaviors On Organizational Commitment, Job Satisfaction, And Job Performance At Small And Middle-Sized Firma Of Taiwan. *Journal Of American Academy Of Business*, 5(1/2), 432-438.

Cho, Yung-Ho , et.al.(2013). Changing Corporate Culture Over Time In South Korea. *Journal Asia Pacific Business Review*. Routledge Taylor & Francis Group.

Cœdès, George.(1930). Les Inscriptions Malaises De Çrivijaya. *Bulletin De l'Ecole Française d'Extrême-Orient (BEFEO)* 30: 29-80.

[Cœdès, George](#).(1992). The Kingdom Of Sriwijaya. Dipetik Daridalam Sriwijaya: History, Religion, And Language Of An Early Malay Polity, Ed. George Coedes And Louis-Charles Damais, 1–40. Monograph Of The Malaysian Branch Of The Royal Asiatic Society, 20. *Malaysian Branch Of The Royal Asiatic Society. Kuala Lumpur. Orig. Published As “Le Royaume De Crivijaya.”* BEFEO 18(6), 1–36.

Cohen M, John And Peterson B, Stephen. (1999). *Administrative Decentralization (Strategies For Developing Countries)*. USA: Kumarian Press .

Collins, James C. And Jerry I. Porras.(1996). Building Your Company’s Vision. *Harvard Business Review*.September-October 1996. Number Print. 96501.

Collins, James C. And Jerry I. Porras.(1997). *Built To Last: Successful Habits Of Visionary Companies*. First Paperback Edition. New York: Harper-Collins.

Colquitt, et.al. (2009). *Organizational Behavior*. Mc Grow Hill: International Edition

Cox, Taylor Jr.(2000). *Cultural Diversity In Organizations : Theory, Research & Practise*. San Francisco: Berrett-Koehler Publishers.

Creswell, J. W.(2007). *Qualitatif Inquiry And Research Design*. California: Sage Publications Inc.

Creswell, John W. (2009). *Research Design Qualitative, Quantitative, And Mixed Methods Approaches. Third Edition*. University Of Nebraska-Lincoln: Sage Publication.

Cushway, B & Lodge D.(2002). *Organitational Behaviour And Design, Prilaku Dan Desain Organisasi* (Cetakan Ketiga.).Terjemahan Tjiptowardoyo S. Jakarta: Elex Media Komputindo.

Damanik, Jon Rismantuah; Thoha, Miftah dan Suharyanto, H. (2005). Kultur Batak Dalam Birokrasi Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Simalungun. *Jurnal Sosiosains*. Vol. 18 (3), 481-492.

Danandjaja, James. 1994. *Folklore Indonesia, Ilmu Gossip, Dongeng Dan Lain-Lain* Jakarta: Pustaka Utama Grafiti.

Darminto.(2007). Aspek Budaya Dan Kinerja Aparatur Pemerintah. Artikel. Juli. [Www.Gerbang Jabar. Go.Id](http://www.gerbangjabar.go.id).

Daryatmi.(2006). *Pengaruh Motivasi, Pengawasan Dan Budaya Kerja Terhadap Prodiktivitas Kerja Karyawan*. Damandiri Online.

- David, Cherington. (1988). *Work Ethik. A Devision Of American Management Association*. New York.
- David, Held .(1990). Models Of Democracy Dalam Amir Santoso. *Prisma*. No 4 (XXI), 32-39.
- Davis .(1984). *Managing Corporate Culture*. Berlinger, Cambridge MA.
- Dedi Kurniawan, et.al.(2012). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan International Federation Red Cross (IFRC) Banda Aceh. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Pascasarjana Universitas Syiah Kuala, 1(1), 1- 16
- Denhardt, Kathryn G.(1988). *The Ethics Of Public Service: Resolving Moral Dilemmas In Public Organizations*. New York: Greenwood Press.
- Denhardt, Robert.(1984). *Theories Of Public Organization*. Monterey CA.Brooks/Cole Publishing Company.
- Denison, D. R. (Eds.).(1990). *Corporate Culture And Organizational Effectivess*. New York
- Denison, D. R. (Eds.).(2000). *Organization Culture: Can It Be A Key Lever For Driving Organization Change*. London
- Denzin, Norman K. Dan Y. S. Lincoln (Eds.). (1995). *Handbook Of Qualitative Research*. SAGE Publication.
- Denzin, Norman K. Dan Y. S. Lincoln.(1994). Introduction : Entering The Field Of Qualitative Research (Bab 1). *Dalam: Norman K. Denzin Dan Yvonn S. Lincoln (Ed). 1994*. Handbook Of Qualitative Research. SAGE Publication.
- Dermot O'Reilly And Mike Reed.(2011). Professionalism, Managerialism And Leaderism As Discourses Of UK Public Services Modernization. *Organization Studies*. Vol. 32 (8), 1079-1101.
- Dessler, Gary Diterjemahkan Oleh Agus Dharma.(1995). *Manajemen Personalia Teknik & Konsep Modern*. (Edisi Ketiga.). Jakarta: Erlangga.
- Dewi, Avela.(2009). Pegawai Negeri Dan Revitalisasi Nilai-Nilai Etika Dalam Pelayanan Publik. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*. Vol. 3 (2), 43-54.
- Dezonda R. Pattipawae. 2011.Penerapan Nilai-Nilai Dasar Budaya Kerja Dan Prinsip-Prinsip Pemerintah Dengan Baik Dan Benar. *Jurnal Sasi* Vol. 17 (3), 31-44.

Djamaris, Edwar. (2001). *Pengantar Sastra Rakyat Minangkabau*. Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.

Dodi W. Irawanto, Phil L. Ramsey, and David C. Tweed (2012). Exploring Paternalistic Leadership And Its Application To The Indonesian Public Sector. *International Journal Of Leadership In Public Services*. Emerald Group Publishing Limited. Vol 8(1), 4 -20.

Dodi W. Irawanto, Phil L. Ramsey and James C. Ryan. (2011). Challenge Of Leading In Javanese Culture. *Journal Asian Ethnicity*. Routledge. Taylor & Francis Group. Vol. 12(2), 125-139.

Drakard, Jane. (1996). The Minangkabau Kingdom: A. Reid (Ed.) *Indonesian Heritage: Early Modern History*. Editions Didier Millet. Singapore. Archipelago Press.

Drakard, Jane. (2012). Inscribing Sumatra: Perceptions Of Place And Space In Acehese And Minangkabau Royal Letters. *Bulletin De l'École Française d'Extrême-Orient*. Vols. (95-96), 135-190.

Drucker P. F. et.al. (1998). *Harvard Business Review On Knowledge Managemen*. HBS Press.

Dunleavy, Patrick, Et.al. (2005). New Public Management Is Dead—Long Live Digital-Era Governance. *Journal Of Public Administration Research And Theory*. Vol. 16, 467–494.

Durkheim, Emile. (1964). *The Division Of Labor Society*. New York: The Free Press.

Durkheim, Emile. (1966a). *Rules Of Sociological Method*. The Free Press.

Durkheim, Emile. (1966b). *Suicide*. New York: The Free Press.

Durkheim, Emile. (1966c). *The Elementary Forms Of Religius*. New York: The Free Press.

Dwiyanto, Agus, et.al. (2002). *Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik* (Cetakan Ke-2.). Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Dwiyanto, Agus. (1995). *Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik. Seminar Kinerja Organisasi Sektor Publik, Kebijakan Dan Penerapannya*. Jurusan Ilmu Administrasi Negara. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.



Dwiyanto, Agus. (2006). *Reformasi Birokasi Publik Di Indonesia. Pusat Studi Kependudukan Dan Kebijakan*. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta

Dyah Mutiarin.(2011).*Improving Indonesia Civil Servants Performance Through Job Analysis*.<http://Www.Umy.Ac.Id/Fakultas-Ilmu-Sosial-Ilmu-Politik/Wp-Content/Uploads/2011/02/Tema-10-HUMAN-RESOURCES-MANAGEMENT-Improving-Indonesia-Civ%E2%80%A6.Pdf> Dicapai 5 Januari 2013

Edi Suharto .(2009). Development Of Social Welfare In Indonesia: Situation Analysis And General Issues. *International Conference On Building Capacity And Policy Networking For Effective Welfare Development*, Center For International Administration Studies. National Institute Of Public Administration. Jakarta 18-19 November 2009.

Effendi, Sofian. (1993). *Strategi Administrasi Dan Pemerataan Akses Pada Pelayanan Publik Indonesia*. Laporan Hasil Penelitian. Yogyakarta.Fisipol UGM.

Effendi, Sofian. (1994). Demokratisasi, Keterbukaan Ekonomi Dan Reformasi Administrasi: Arah Kebijakan Pada PIP 2. Disampaikan Pada *Orasi Ilmiah Dalam Rangka Kuliah Perdana Program MAP*, UNT AG Surabaya.

Effendi, Sofian. (1998). Administrasi Publik Dan Konflik Etnis. Makalah Pada *Orasi Ilmiah Wisuda Ke 34 STIA- Lembaga Administrasi Negara*.

\_\_\_\_\_. (2006). Reformasi Kelembagaan Untuk Mewujudkan Cita-Cita Bangsa, *Jurnal Demokrasi & HAM. The Habibie Center*, Volume 5 (3), 9-18.

Effendy, Muhadjir .(1995). Birokrasi Pemerintahan Menyongsong Era Pasar Bebas: Dari Bossy Attitude Ke Servicer Minded (Sebuah Review). Yogyakarta.*Jurnal Bestari*. No. 19 (VIII), 27-35.

Eisanstadt, S.N.(1973). *Traditional Patrimonialism And Modern Neopatrimonialism*. Beverly Hills.*Thesis*. Sage Publication. California

Eko A. Meinarno, et.al. (2011).*Manusia Dalam Kebudayaan dan Masyarakat. Pandangan Antropologi dan Sosiologi*. Jakarta: Salemba Humanika..

Eko Prasodjo dan Teguh Kurniawan. (2008). Reformasi Birokrasi Dan Good Governance : Kasus Best Practices Dari Sejumlah Daerah Di Indonesia. *Makalah Dalam The 5 Th International Symposium Of Jurnal Antropologi Indonesia*. Banjarmasin, 22 -25 Juli 2008.

Eko Prasodjo, et.al. (2007). *An Analysis Of The Government System In Indonesia. Draft Final Report. Administrative Sciences Department University Of Indonesia And Korea – Australia Research Centre University Of New South Wales* Dicapai Februari 5 ,2009, from <http://Admsci.Ui.Ac.Id/Files/200620070140351.Pdf>

Eko Prasodjo.(2006). Reformasi Kepegawaian (Civil Service Reform). *Jurnal Demokrasi & HAM. The Habibie Center.No.5(3),10-15.*

\_\_\_\_\_.(2007). Menggagas Kinerja Birokrasi Publik. *Jurnal Layanan Publik, Tahun II (XI), 23-35.*

Enceng, Liestyodono BI, Purwaningdyah MW .(2008). Meningkatkan Kompetensi Aparatur Pemerintah Daerah Dalam Mewujudkan Good Governance. Badan Kepegawaian Negara. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS.Vol.8, 12-15.* Dicapai Tarikh 5 Hari Bulan Disember 2009. [http://Www.Bkn.Manajemenpegawainegerisipil\\_085\\_Jurnalvol2juni2008.Go.Id](http://Www.Bkn.Manajemenpegawainegerisipil_085_Jurnalvol2juni2008.Go.Id)

Endang Abdullah. 2013. [Pengaruh Budaya Organisasi, Pendidikan Formal, Motif, Dan Kreatifitas Terhadap Kinerja Pejabat Birokrasi : Studi Terhadap Pejabat Eselon II Di Provinsi Jawa Barat.](#) *Disertasi.* Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung. Dicapai Mac 27, 2013. From [http://Digilib.Upi.Edu/Digitalview.Php?Digital\\_Id=1204](http://Digilib.Upi.Edu/Digitalview.Php?Digital_Id=1204)

Endaswara, Suwardi. (2005). Tata Pemerintahan Jawa Dalam Serat Wejangan Wewarah Bantah Cangkringan Piwulang Kaprajan. *Jurnal Kebudayaan Jawa. Kejawan,1.(1), 55-67.*

Eny Christyawaty dan Nenggh Susilowati. (2010). Jejak Budaya Musyawarah, Bentuk Demokrasi Masyarakat Minangkabau. *Jurnal Antropologi Indonesia, 66 (XXV).*

Eriksson, Per Erik.(2007). Efficient Governance Of Construction. Projects Through Cooperative Procurement Procedures. Doktoral Thesis. Luleå University Of Technology Department Of Business Administration And Social Sciences. Division Of Business Administration And Management. *Industrial Management.* [Http://Epubl.Luth.Se/1402-1544/2007/27/LTU-DT-0727-SE.Pdf](http://Epubl.Luth.Se/1402-1544/2007/27/LTU-DT-0727-SE.Pdf) Dicapai Tarikh 5 Mei 2008

Etzioni, Amitai. (1961). *Complex Organization: A Sociological Reader.* New York: Rine Hart & Winston.

Eugene, Mckenna Dan Nic Beec.(2002). *The Essence Of : Manajemen Sumber Daya Manusia.* Terj. Toto Budi Santoso. Yogyakarta.Andi.

Evans, Anne. (2008). *Civil Service And Administrative Reform: Thematic Paper. Background Paper To Public Sector Reform: What Works And Why? An IEG Evaluation Of World Bank Support.* Dicapai Tarikh Julai 7 ,2010, from [http://Siteresources.Worldbank.Org/EXTPUBSECREf/Resources/Civil\\_Service\\_Thematic\\_Paper.Pdf](http://Siteresources.Worldbank.Org/EXTPUBSECREf/Resources/Civil_Service_Thematic_Paper.Pdf)

Evers, Hans-Diater. (1987). Birokratisasi Prasyarat Dan Hambatan Perkembangan Ekonomi. Seminar Kerjasama Deutsche Akademischer Austauschdiens (DAAD)- , Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.

Evers, Hans-Diater. (1988). *Teori Masyarakat Proses Peradaban Dalam Sistem Dunia Modern*. Jakarta: Yayasan Obor.

Fajjar Fahdiansyah. (2012). Pengaruh Budaya Kerja Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Camat Sungai Raya Kabupaten Kubu Raya. *Jurnal Governance*, 1(1), 1-7.

Faruk, Cornelis Lay, Et.al. (1999). Pengalaman, Kesaksian, Dan Refleksi Kehidupan Mahasiswa Di Yogyakarta. *Hasil Penelitian Tentang Hubungan Antar Etnis Dan Antar Iman Dikalangan Mahasiswa Di Yogyakarta*. Jakarta.LP3ES.

Fathurhman.(2004). *Kearifan Lokal Dalam Tradisi Pernikahan Keagamaan Di Sumatera Barat : Antara Potensi Perikat Dan Potensi Konflik. Makalah Presentase Dalam Seminar Internasional Kebudayaan Minangkabau: Potensi, Pewarisan Dan Pengembangannya Dalam Paradigma Multikultural*. Padang, 23-25 Agustus 2004. Dicapai Tarikh November 25, 2006.

[http://Malaycivilization.Ukm.My/Idc/Groups /Portal Aperpatih/Documents/ Ukmpd/ Adat\\_00218.Pdf](http://Malaycivilization.Ukm.My/Idc/Groups /Portal Aperpatih/Documents/ Ukmpd/ Adat_00218.Pdf)

Fatmawati. (2008). Budaya Keusahawanan Orang Melayu Di Pontianak Barat. *Borneo Research Journal*. Vol. 2. [Http://Www.Myjournal.My/Filebank/Published Article/15189/007\\_22\\_Budaya Keusahawanan Orang Melayu Pontianak.Pdf](Http://Www.Myjournal.My/Filebank/Published Article/15189/007_22_Budaya_Keusahawanan_Orang_Melayu_Pontianak.Pdf) Dicapai Tarikh 25 Ogos 2010.

Febrianda, Lis.(2009). *Rekonstruksi Regulasi Pelayanan Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Oleh Birokrasi Pemerintahan Dalam Perspektif Hukum Administrasi Negara. Disertasi Doktor*. Dicapai Tarikh Februari 2, 2010, from <http://Www.Sejarah Birokrasi Pemerintahan Indonesia Go.Id LIS FEBRIANDA.Pdf>.

Fedyani, Ahmad Syaefuddin .(2007). Hak Minoritas: *Multikulturalisme Dan Dilema Negara Bangsa*. Jakarta: The Interseksi Foundation..

Fedyani, Ahmad Syaefuddin. (2006). Membumikan Multikulturalisme Di Indonesia. *Etnovisi*. Jurnal Antropologi Sosial Budaya. Vol. II (1), 25-32.

Fink, Gerhard and Wolfgang Mayrhofer. (2009). Cross-Cultural Competence And Management – Setting The Stage. *European J. Cross-Cultural Competence And Management*.Vol. 1 (1), 42-65.

Folger, Robert dan Daniel P. Skarlicki. (1999). Unfairness And Resistance To Change: Hardship As Mistreatment. *Journal Of Organizational Change Management*, 12(1), 35-50.

- Fuad, Ahmad Nur .( 2009). Sekulerisasi Politik. Pengalaman Amerika Serikat Dan Dunia Islam. *Jurnal Scientific*, 12 (2), 18-25.
- Furnham, Adrian. (1992). *Personality At Work : The Role Of Individual Differences In The Workplace*. Routledge. New York: Chapman And Hall Inc.
- Gaffar, Janedri M.(2008). Pengembangan Budaya Organisasi Di Lembaga Peradilan. *Jurnal Bisnis Dan Birokrasi. Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*. 15 (3), 151-160.
- Geertz, Clifford. (1960).*The Religion of Java*. Edition.1976.Chicago and London: University Of Chicago Press.
- Geertz, Clifford. (1973). *The Interpretation Of Cultures*. 2000 Edition. New York : Basic Books.
- Geertz, Clifford. (1982). *Islam Yang Saya Amati : Perkembangan Di Maroko Dan Indonesia* (Terjemahan Hasan Basari.).Yayasan Ilmu Sosial.
- Geertz, Clifford.(1977). *Penjaja Dan Raja: Perubahan Sosial Dan Modernisasi Ekonomi Di Dua Kota Indonesia*. Jakarta: Gramedia.
- Geertz, Clifford.(1983). *Abangan, Santri, Priyayi Dalam Masyarakat Jawa* (Terjemahan Aswab Mahasin.). Jakarta: Pustaka Jaya.
- Geertz, Hildred. (1992). *Kebudayaan Dan Agama*. Yogyakarta: Kanisius.
- Geertz, Hildred.(1961). *The Javanese Family: A Studi Of Kinship And Socialization*. The Free Press Of Glencoe.
- Geertz, Hildred.(1981). *Aneka Budaya Dan Komunitas Di Indonesia*. Jakarta.YIIS FIS UI.
- Giroth, Jackson Feriq Ridel. (2004). Government Reformation Impact Toward Performance Of Pamong Praja (Case Study In DKI Jakarta). *Jurnal Administrasi Pemerintahan Daerah*. Volume I (2), 48-64.
- Glazer, Nathan Dan Monynihan P Daniel (Ed).(1981). *Etnicity. Teori And Experience*. Harvard University Press.
- Gong, Li. (2007). Ethnic Identity And Identification With The Majority Group: Relations With National Identity And Self-Esteem.*International Journal Of Intercultural Relations*, 31(4),503–523.
- Gouda, Frances.(2007). *Dutch Cultures Overseas: Praktik Kolonial Di Hindia Belanda, 1900-1942*, Jakarta: Serambi Ilmu Semesta.

Graves, Elizabeth E. (2007). *Asal-Usul Elite Minangkabau Modern: Respons Terhadap Kolonial Belanda Abad XIX/XX*, Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.

Gunawan, Ganda Setya.( 2011). *Eksklusivitas Golongan Dan Konflik Sosial. Jurnal Dialektika Edisi 88 Tahun 2011*. Dicapai Tarikh March 5, 2012, from <http://Sosiologi.Fisip.Uns.Ac.Id/Online-Jurnal/Wp-Content/Uploads/2012/02/Teks-10.Pdf>

Gutterman, Allan S.(2011). Kluckhon And Strodtbeck's Cultural Value Orientation. Makalah *Diskusi In Organizational Management And Administration : A Guide For Managers And Professionals*. Thomson Reuter/West.

Habib, Achmad.2004. *Konflik Antar Etnik Dipedesaan*,Yogyakarta: LKIS.

Hadler, Jeffrey . (2008a). *Muslim And Matriarch : Culture Resilience In Indonesia Through Jihad And Colonialism*. New York Thesis Ph.D. Cornel University Press.

Hadler, Jeffrey.(2008b). A Historiography Of Violence And The Secular State In Indonesia: Tuanku Imam Bondjol And The Uses Of History. *The Journal Of Asian Studies*. Vol. 67 (3), 971–1010.

Hadler, Jeffrey.(2010). *Sengketa Tiada Putus. Matriakat, Reformis Islam, Kolonial Di Minangkabau*. Terjemahan Taufik Abdullah. Jakarta.Freedom Institute.

Haizairin, Soejono Soekanto. (1983). *Hukum Adat Indonesia*. Jakarta Rajawali Pers. Jakarta

Hakimy, Idrus Dt. Rajo Pangulu. (1988). *Pegangan Penghulu, Bundo Kanduang, Dan Pidato Alua Pasambahan Adat Di Minangkabau*. Bandung Remadja Karya.

Hamka. (1970). Hubungan Timbal Balik Antara Adat Dan Syara' Di Dalam Kebudayaan Minangkabau. *Panji Masyarakat* Nomor 61/IV/1970.

\_\_\_\_\_. (1985). *Islam Dan Adat Minangkabau*. Jakarta: Pustaka Panjimas.

\_\_\_\_\_.(2008). *Antara Fakta Dan Khayal Tuanko Rao*. Suara Muhammadiyah. Yogyakarta. Editor Mu'arif.

Handayani, Wiwik.(2008). Dampak Komitmen Organisasi, Self Efficacy Terhadap Konflik Peran Dan Kinerja Karyawati. PT. HM Sampoerna, Tbk Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*. Vol.8 (2), 57-66.

Handayani.(1996). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Universitas Muhammadiyah. *Tesis*. Malang.

- Handoko, T Hani. (2003). *Manajemen. FE – Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.*
- Harahap, H.M.D. (1986). *Adat-Istiadat Tapanuli Selatan.* Jakarta.Grafindoutama.
- Hari Poerwanto.(2006). *Hubungan Antar Suku-Bangsa Dan Golongan Serta Masalah Integrasi Nasional. Makalah.*  
[Http://Www.Javanologi.Info/Main/Themes/Images/Pdf/Hubungan Antar Sukubangsa-Hari.Pdf](http://Www.Javanologi.Info/Main/Themes/Images/Pdf/Hubungan_Antar_Sukubangsa-Hari.Pdf) . Dicapai Tarikh 6 September 2010.
- Harjanto, Sri., (2004). Dari Sistem Inovasi Nasional Ke ABG: Catatan Kebijakan IPTEK Nasional. *Jurnal Inovasi.* Vol. 2(XVI), 73-79.
- Harris, L.C, And E. Ogbonna .1998. Employee Responses To Culturalchange Efforts. *Human Resource Management Journal.* Vol. 8 (2),78-92.
- Harrison, Lawrence E & Samuel P. Huntington (Editors). (2000). *Culture Matters : How Values Shape Human Progress.* New York: Basic Books. .
- Harsono. (2006). *Manajemen Kepegawaian.* Sumedang. Jatinangor:Alqaprint.
- Hart, David K.(1994). Administration And The Ethics Of Virtue: In All Things, Choose First Forgood Character And Then For Technical Expertise Dalam Cooper, Terry L. (Ed.),*Handbook Of Administrative Ethics,* New York, N.Y.: Marcel Dekker, Inc.
- Hasibuan L, P. (1991). *Pangupa Buku Nenek Moyang Masyarakat Tapanuli Selatan Berisi Falsafah Hidup.* Medan:Mitraco.
- Hasibuan, Melayu S.P.( 2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Revisi. Jakarta Bumi Aksara..
- Haslina Hassan, Amizawati Mohd. Amir, Ruhanita Maelah.(2012). Peranan Pengukuran Prestasi Strategik Ke Atas Kepuasan Kerja Dan Kekuasaan Psikologi Dalam Kalangan Pengurus Dalam Sektor Automotif. (The Role Of Strategic Performance Measurement On Job Satisfaction And Psychological Empowerment Among Managers In The Automotive Sector). *Jurnal Pengurusan.* 34, 65 – 78.
- Hatch, J.M. .(1993). *The Dynamics Of Organizational Culture. Academy Of Management Review.* October. Vol. 18(4),657-693.
- Hatch, J.M. (1993).*The Dynamics Of Organizational Culture.* Academy Of Management Review.October.Vol.18. (4), 33-39.
- Hawkin, P. (1997). Organizational Culture: Sailing Between Evangelism And Complexity. *Human Relation.* April. Vol. 50 (4), 417-440.

- Heidjrahman Dan Suad Husnan.(1987). *Manajemen Personalia*. Edisi 4, Yogyakarta:BPFE UGM
- Hennessey Jr., J.T.(1998). *Reinventing Government: Does Leadership Make The Difference? Public Administration Review*. 58(6), 522-532.
- Henriques, D.B.(1986). *The Machinery Of Greed: Public Authority Abuse And What To Do Aboutit*, Lexington:Lexington, Mass
- Henry, Nicholas.(1995). *Public Administration And Public Affairs*. 6th Ed. Englewood Cliffs. N.J.:Prentice-Hall.
- Herliany.(2008). Analisis Budaya Kerja Pegawai Pada Bagian Kebersihan Dians Pasar Dan Penataan Pedagang Kaki Lima (PKL) Kota Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi*. Volume V(4), 368-387.
- Hikam, Muhammad AS. (1991). Negara Otoriter Birokratik Dan Redemokratisasi: Sebuah Tinjauan Kritis Dan Beberapa Studi Kasus. *Jurnal Ilmu Politik*.No 8, 68-80.
- Hill, A.H., (1960). Hikayat Raja-Raja Pasai. *Journal Of The Malayan. Branch Of The Royal Asiatic Society*. 33(2), 114-119.
- Hiro Tugiman.(2006).*Standar Profesional Audit Internal*. Cetakan Ke-9. Kanisius. Yogyakarta.
- Hiro, Tugiman. (1995). *Komite Audit*. Bandung.Eresco.
- Hodge, B.J., Et.al.(1996). *Organizational Theory 5th Edition*. America Prentice Hall Inc..
- Hofstede, Geertz .(1988). *Mcgregor In Southeast Asia?* In Sinha. D & Kao. S.H.R.
- Hofstede, Geertz, Et.al. (1990). *Measuring Organizational Culture: A Qualitative And Quantitative Study Across Twenty Cases*. *Administrative Science Quarterly*. June, Pp.286-318
- Hofstede, Geertz. (1983a). *Culture And Management Development. Discussion Paper MANDEV/28*. Geneva: International Labour Office.
- Hofstede, Geertz. (1984). *Culture's Consequences : International In Work – Related Values*. Abridged Edition. Volume 5, *Cross-Cultural Research And Methodology Series*.
- Hofstede, Geertz. (2001). *Cultures Consequences. Comparing Values, Behaviour, Institution, And Organizations Across Nations*. Second Edition. Sage Publication.
- \_\_\_\_\_. (Tanpa Tahun). *Cultural Dimensions For Indonesia*. Makalah.

\_\_\_\_\_.(1983b). The Cultural Relativity Of Organisational Practices And Theories.*Journal Of International Business Studies*, 14(2), 75-89

\_\_\_\_\_.(1997). *Cultures And Organization. Software Of The Mind. Intercultural Cooperation And Its Importance For Survival*. McGraw-Hill New York. IRIC University Of Limburg At Maastricht, The Netherlands.

Holcombe, Randall G. & Dmitry Ryvkin. (2010). Policy Errors In Executive And Legislative Decision-Making. *Jurnal Public Choice*.144, 37–51.

Holt, Claire.(2007). *Culture And Politics In Indonesia, Modernization In The Minangkabau World By Taufik Abdullah*. Jakarta:Equinox Publishing.

Hood, Cand Peters, G. (2004). The Middle Aging Of New Public Management: Into The Age Of Paradox. *Journal Of Public Administration Research And Theory*. Vol.14 (3), 267-282.

Horhoruw, Maggy, Karippacheril, Tina George, Sutyono, Wahyu , Thomas, Theo .(2012). *Transforming The Public Sector In Indonesia : Delivering Total Reformasi*. World Bank Report. [Http://Siteresources.Worldbank.Org/EXTGOVANTICORR/Resources/3035863-1289428746337/Transforming\\_Public\\_Sector\\_Indonesia.Pdf](http://Siteresources.Worldbank.Org/EXTGOVANTICORR/Resources/3035863-1289428746337/Transforming_Public_Sector_Indonesia.Pdf) . Dicapai Tarikh 15 September 2012

Horie, Masahiro.(2012). In Search Of Innovative Governance —Lessons From Japanese Experiences. International Conference ASPA And IAPA In Malang, Indonesia. June 13, 2012.

Hummel, R.P.(1987). *The Bureaucratic Experience*. New York. St. Martin Press.

Hunik Sri Runing.(2011). Jarak Kekuasaan Sebagai Pemoderasi Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Karyawan Pada Supervisor (Studi Pada Sebuah Perusahaan Batik Di Surakarta). *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan* . 4 (3), 25-36.

Huntington, Samuel.P. (1995). *Gelombang Demokratisasi Ketiga*. Jakarta Intermedia Press..

Hutami, Gitaria Dan Chariri, Anis.(2011). Pengaruh Konflik Peran Dan Ambuitas Peran Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Inspektorat Kota Semarang). *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*. Volume 7 (2), 102-106.



Hwang, Yunwon. (2011). *Comparative Analysis Indonesia And Korean Governance. Asia Research Centre Working Paper*. Asia Research Centre (ARC) London School Of Economics & Political Science.Houghton Street .London

Ibrahim Dt. Sanggoeno Diradjo.(2009). *Tambo Alam Minangkabau. Tatanan Adat Warisan Nenek Moyang Orang Minang*. Bukittingi Kristal Multi Media..

Ibrahim, Mohd Azri. (2008). Pilihan Raya Umum Ke-12 Kajian Kes Kerusi Parlimen Labuan. Prosiding Seminar Politik Malaysia.Penyunting Worrnan Hj. Kabul, et.al. Pusat Penerbit Universiti (UPENA).. Syah Alam. Universiti Teknologi Mara

Ida Ayu Brahmasari Dan Agus Suprayetno.(2008). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.10 (2),124-135.

Idris El Amini.(2012).Bureaucratic Restructuring And The Development Of Good Governance (Administrative Competence, Transparency And Efficiency Aspect In The Government Bureaucracy Restructuring Of Mandailing Natal Regency. *Proceeding 2012 International Conference Of Decentralization (ICODEC)*. November 21, 2012. Institut Pemerintahan Dalam Negeri (IPDN), Jatinangor. Jawa Barat. Indonesia.

Ihromi, T.O . (1990). *Antropologi Hukum. Sebuah Bunga Rampai*. Jakarta.Gramedia.

Ihromi, T.O. (1986). *Pokok-Pokok Antropologi Budaya*. Jakarta.Gramedia.

Institut Tadbiran Awam Negara Malaysia. 2003. *Citra Karya: Falsafah, Nilai Dan Etika Dalam Perkhidmatan Awam*. Kuala Lumpur.

IPPTN.(2004). *Kajian Integrasi Etnik Di Institusi Pengajian Tinggi Awam*. Laporan Akhir Dibentangkan Kepada Jabatan Pendidikan Tinggi Kementerian Pengajian Tinggi Malaysia Oleh Institut Penyelidikan Pendidikan Tinggi Negara (IPPTN). Universiti Sains Malaysia. Pulau Pinang.

Irwan Abdullah.(2006). Tantangan Multikulturalisme Dalam Pembangunan. *Etnovisi LPM-ANTROP*. FISIP- Universitas Sumatera Utara. Volume II (1), 17-30.

Islamy, Muh Irfan.(2001). Agenda Kebijaksanaan Reformasi Administrasi.Jurnal Administrasi Negara Vol. II (1), 13-30.

Iverson, R.D.(1996). Employee Acceptance Of Organizational Change: The Role Of Organizational Commitment. *The International Journal Of Human Resource Managemen*.Vol.2(1),122-149.

J.Widodo.(2011).*Good Governance Telaah Dari Akuntabilitas Dan Kontrol Birokrasi Pada Era Desentralisasi Dan Otonomi Daerah*. Insan Cendekia.

Jackson, Karl D.(1978). *Bureaucratic Polity: A Theoretical Framework For Analysis Of Power And Communication In Indonesia*. Dalam Karld D. Jackson And Lucian Pye, (Eds.), *Political Power And Communication In Indonesia*. Berkeley And Los Angeles: University Of California Press.

Jaka Warshina.(2008). Kepuasan Seorang PNS. *Jurnal Teknodik*. Vol.XII (2), 67-78.

Johnson, Doyle Paul. (1988). *Teori Sosiologi, Klassik Dan Modern*. Penerjemah Robert M.Z. Lawang. Jakarta: Gramedia.

Jong, Josselin De.(1975). *Social Organization Of Minangkabau*. English. Book Edition. Leiden : Instituut Voor Culturele Antropoligie En Sociologie Der Niet-Westerse Volken, Rijksuniversiteit Leiden (University Of Leiden).

Jong, Suffridus De.(1976). *Salah Satu Sikap Hidup Orang Jawa*. Yogyakarta:Yayasan Kanisius.

Jufri, Muhammad. (2006). Budaya Korporat Dan Keunggulan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*. Vol.II, 1-11.

Jusuf Irianto. (1988). *Paham Kebudayaan Clifford Geertz*. Jakarta: LP3ES.

Jusuf Irianto.(2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik Di Indonesia: Pengantar Pengembangan Model MSDM Sektor Publik. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan Dan Politik*. Univeristas Airlangga. Volume 24 (4), 281-291.

Kahin, Audrey.(1999). *Rebellion To Integration: West Sumatra And The Indonesian Polity*. Amsterdam University Press.

Kamardi Rais Dt. P. Simulie. (2004). *Adat Minangkabau Dan Falsafahnya*. Makalah. Tidak Diterbitkan.

Kaplan, David Dan Albert A. Manner.(1999). *Teori Kebudayaan*. Penerjemah Landung Simatupang. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Kato, Tsuyoshi.(2005). *Minangkabau Merantau : Perspektif Sejarah*. Terjemahan. Jakarta:Balai Pustaka.

\_\_\_\_\_. (1982). *Matriliny And Migration: Envolving Minangkabau*. London:Ithaca Cornell University Press.

\_\_\_\_\_.(1986). *Adat Community And Administrative Reorganization In Kuantan Riau*. In Environment, Agriculture And Society In Malay World. Kyoto. CSEAS.

Kaufmann, Eric P (Edited). (2004). *Rethinking Ethnicity: Majority Groups And Dominant Minorities*. Routledge, London And New York:Taylor & Francis Group.

Kayam, Umar. (1989). *Transformasi Budaya Kita*. Yogyakarta: Fakultas Sastra, Universitas Gadjah Mada.

Keban, Yeremias T. (2004). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik, Konsep Teori Dan Isu*. Yogyakarta: Gava Media..

Keesing, M Ronger.(1992). *Antropologi Budaya, Suatu Perspektif Kontemporer*. Jakarta: Erlangga.

\_\_\_\_\_. (1981). *Antropologi Budaya Suatu Perspektif Kontemporer*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Ketut, Sumadi .(2007). Apresiasi Estetika Dan Etnis Multikultur Di Indonesia : Mencegah Disharmoni, Menjaga Kebertahanan NKRI. *Jurnal Seni Budaya Mudra*. Vol. 27 (3), 1-12.

Keuning, Johanes. (1979). *Batak Toba Dan Batak Mandailing, Kebudayaan Dan Pertentangan Dalam Sejarah Lokal Di Indonesia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Kinseng, Rilus A. (2007).Konflik-Konflik Sumberdaya Alam Di Kalangan Nelayan Di Indonesia. Sodality. *Jurnal Transdisiplin Sosiologi, Komunikasi, Dan Ekologi Manusia* 1(1), 469-480.

Kivisto, Peter. (2001). *Multiculturalism In Global Society*. Blackwell Publishing.

Kleden, Ignas.(1987). *Sikap Ilmiah Dan Kritik Kebudayaan*. Jakarta.LP3ES.

Klinke, Gerry Van. (2008). Blood, Timber, And The State In West Kalimantan,Indonesia. *Asia Pacific Viewpoint*, 49(1), 35-47

Kluckhohn, F.R. and F. L. Strodbeck. (1961). *Variation In Value Orientation*. New York Harper & Row.

Kluckhohn, F. R. and F. L. Strodbeck. (1961). *Variations In Value Orientation: A Theory Tested In Five Cultures*. Row, Evanston Illinois Peterson And Co.

Kochan, Thomas, et.al. (2002). *Beyond McGregor's Theory Y: Human Capital And Knowledge-Based Work In The 21st Century Organization*. Prepared For The Sloan School 50th Anniversary Session On October 11, 2002.

[Http://mitsloan.mit.edu/50th/Pdf/Beyondtheorypaper.Pdf](http://mitsloan.mit.edu/50th/Pdf/Beyondtheorypaper.Pdf) Dicapai 25 June 2010

Kodiran. (1995). *Kebudayaan Jawa Dalam Koentjaraningrat* (Ed): Anthropology In Indonesia Bibliographical Review's. Gravenhage : Matrtinus Nijhoff.

Koentjaraningrat. (1998). *Kebudayaan Jawa*, Jakarta: Balai Pustaka.

\_\_\_\_\_. (2002). *Kebudayaan, Mentalitas Dan Pembangunan*, Jakarta: Gramedia Pustaka.

\_\_\_\_\_. (1971). *The Javanese Of South Central Java*, Dalam George Peter Murdock (Ed). *Social Structure In Southeast Asia*, Chicago: Quadralange Books.

\_\_\_\_\_. (1982). *Masalah-Masalah Pembangunan. (Bunga Rampai Antropologi Terapan)*. Jakarta LP3ES..

\_\_\_\_\_. (2001). *Pengantar Ilmu Antropolgi*, Jakarta:Rineka Cipta.

\_\_\_\_\_. (2004). *Manusia Dan Kebudayaan Di Indonesia*. Cetakan Kesepuluh. Jakarta.Djambatan.

Koswara. (2004). *Otonomi Dan Pemerintahan Daerah*, Jakarta: IIP Press

Kotter, J.P. & James L. Heskett. (1998). *Corporate Culture And Performance*. (Terj Benyamin Molan), Jakarta: PT Prehalindo.

Kotter, J.P. (1990). *What Leaders Really Do*. Boston Harvard Business School Press.

Kotter, J.P. And J.L. Heskett. (1992). *Corporate Culture And Performance*. New York: The Free Press.

Kovači, Zlatko. (2005). The Impact Of National Culture On Worldwide E-Government Readiness. *Informing Science Journal*, 8, 143-158.

Kristiadi, J.B. (1992). Administrasi Pembangunan Dan Administrasi Keuangan Daerah. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*. No. 2, 37-60.

Kroeber, A. L., Clyde Kluckhohn, Wayne Untereiner. (1952). *Culture: A Critical Review Of Concepts And Definitions*, New York: Vintage Books.

Kroeber, A.L. And C. Kluckhohn.(1952). *Culture: A Critical Of Concept And Definisions*. Cambridge Peabody Museum.

\_\_\_\_\_. (1952). *Culture: A Critical Review Of Concepts And Definitions*. Cambridge.Papers Of The Peabody Museum Of American Archaeology And Ethnology. 47 (1), 567-583.

Kumolohadi, Retno Dan Sonny Andrianto.(2002). Resolusi Konflik Dalam Perspektif Psikologi Lintas Budaya. *Jurnal Psikologika*. 13, 5-13.

Kuntowijoyo. (1997). *Demokrasi Dan Budaya Birokrasi*. Yogyakarta Bentang.

\_\_\_\_\_. (2000). *Muslim Tanpa Mesjid: Esai-Esai Agama, Budaya, Politik Dalam Bingkai Strukturalisme Transedental*, Bandung: Mizan.

\_\_\_\_\_. (2006). *Budaya Dan Masyarakat*, Yogyakarta:Tiara Wacana.

Kurniawan, Teguh.(2007). Pergeseran Paradigma Administrasi Publik: Dari Perilaku Model Klasik Dan NPM Ke Good Governance. JIANA. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*. Volume 7, 52 -70.

Kustini, Diah Tituk.(2002). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BUMN “X” Di Surabaya). *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*. Volume 2 (8), 81-92.

Kusuma, Andi. (2005). Manajemen SDM Dalam Konteks Glogal: Cross-Cultural Management. *Jurnal Siasat Bisnis. Edisi Khusus Human Resources*. Vol (1), 1 -18.

Laksono, P.M.. (2009). *Tradisi Dalam Struktur Masyarakat Jawa Kerajaan Dan Pedesaan. Alih Ubah Model Berpikir Jawa*. Yogyakarta.KEPEL PRESS.

Leli Yulifar. (2009). *Bangsa Jepang : Sinkretisme, Sekulerisme Dan Ethos Kerja*. Makalah. Bandung.Universitas Pendidikan Indonesia.

Levine, Charles.H, Peters.Guy & Thompson. Frank.J .(1990). *Public Administration: Challenges, Choices, Consequences*. Glenview. A Division Of Scott. Foresman And Company.

Levine, Robert A. And Donald Campbell. (1972). *Ethnocentrism. Theory Of Conflict, Etnict Attitude And Group Behavior*. New York :Wadwoth Publication.

Liddle, William R. (1970). *Ethnicity, Party, And National Integration: An Indonesian Case Study*. New Heaven: Yale Universiy Press..

Lili Romli.(2008). *Masalah Reformasi Birokrasi. Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*. Volume 2 (2), 155-170.

Liliweri, Alo. (1997). *Sosiologi Organisasi*. Bandung:Citra Aditya Bakti.

Liliweri, Alo.(2003). *Dasar-Dasar Komunikasi Antarbudaya*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.

Liliweri, Alo.(2005). *Prasangka Dan Konflik. Komunikasi Lintas Budaya Masyarakat Multikultur*. Yogyakarta.LKIS.

Lindawati. (2012). Mamangan Minangkabau (Sebuah Kajian Semiotik).*Wacana Etnik*. Volume 3 (2), 211 - 223.

Lombard, Denys. (2005). *Nusa Jawa : Silang Budaya, Batas-Batas Pembaratan*. Terjemahan Winarsih Partaningrat Arifin. Jakarta.Gramedia.

Lubis, Abdur Razzaq.(2001). The Transformation Of Traditional Mandailing Leadership In Malaysia And Indonesia In The Age Of Globalisation And Regional Authonomy. *Indonesian Journal Of Social And Cultural Anthropolgy*. Th XXV (66), 114 -125.

Lubis, Pangaduan.(1986). *Na Mora Na Toras: Kepemimpinan Tradisional Mandailing*. Medan. Skripsi FISIP USU.

Lubis, Zulkarnain. (2012). *Gut-Gut Mandailing*.  
[Http://Www.Mandailingonline.Com/2012/12/Gut-Gut-Mandailing/](http://Www.Mandailingonline.Com/2012/12/Gut-Gut-Mandailing/) Dicapai 5 Februari 2013

Lumbanraja, Prihatin.(2009). Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. (Studi Pada Pemerintah Daerah Di Provinsi Sumatera Utara). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(2), 73-85.

Luthans, Fred. (1995). *Organizational Behavior*. Singapore: Mcgraw-Hill,Inc.

Luthans, Fred. (2006).*Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Terjemahan. Yogyakarta : Penerbit Andi.

Luthans, Fred.(1992). *Organizational Behavior*. Japan Mcgraw-Hill Company.

[Lynn L. Thomas](#) And Franz Von Benda-Beckmann.(1985). *Change And Continuity In Minangkabau: Local, Regional, And Historical Perspectives On West Sumatra*. Ohio University Center For International Studies.

- Machmudi, Yon. (2007). *Budaya Birokrasi Dan Politik*. Republika Online. 04 Juli 2007. [Http--Www\\_Republika\\_Co\\_Id.Htm](http://www.republika.co.id). Dicapai Tarikh 5 November 2008.
- Madris.(2009). Analisis Pengaruh Beban Kerja PNS Dan Reward PNS Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Negeri. *Jurnal Analisis*, 6(1),1-18.
- Maesschalk, J.(2004). *The Impact Of New Public Management Reforms On Public Servants Ethics: Toward A Theory*. *Public Administration*, 82(2), 571-579.
- Mahfud, Moh.(1988). *Hukum Kepegawaian Indonesia*. Yogyakarta: Liberty.
- Mahmudi.(2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*.Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Maksin, Mardzelah.(2007). *Sains Pemikiran & Etika*. PTS Profesional. Publishing Sdn.Bhd.
- Mangaraja Onggang Parlindungan.(1964). *Tuanku Rao. Teror Agama Islam Mazhab Hambali Di Tanah Batak*. 1816 – 1833. Yogyakarta.Penerbit Lkis.
- Mangkunegara, Anwar Prabu.(2005). *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Bandung:Rafika
- Mangkunegara, Anwar Prabu.(2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung.Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Tb.Sjafri Dan Aida Vitayala Hubeis.(2007). *Manajemen Mutu SDM*. Indonesia.Ghalia.
- Mangunsong, Frieda.(2009). Faktor Intrapersonal, Interpersonal, Dan Kultural Pendukung Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Pengusaha Dari Empat Kelompok Etnis Di Indonesia *Jurnal.Makara*. Sosial Humaniora, 13(1), Juli 2009.
- Manik Sunuantari. (2012). Penerapan Budaya Perusahaan Dalam Pembentukan Citra Perusahaan Jasa Perhotelan. *Journal Communication Spectrum*, 2(1). 43-62.
- Mansor Mohd Noor, et.al.(2006). *Hubungan Etnik Di Malaysia*. Prentice Hall Pearson Malaysia. Petaling Jaya
- Mansor Mohd Noor. (2005). *Integrasi Etnik Di IPTA*. Institut Penyelidikan Pendidikan Tinggi Negara. Pulau Pinang.
- \_\_\_\_\_.(2012). *Kerencanaan Sosial Dan Penipisan Batas Etnik*.Kepelbagaian Etnik Dan Perkongsian Hidup Bersama Di Malaysia. Bangi:Universiti Kebangsaan Malaysia.

Mardiasmo. (2002). *Otonomi Dan Manajemen Keuangan Daerah*. Jakarta: Andi Offset.

Mareena Mohamad Dan Norhasni Zainal Abiddin. (2011). *Hubungan Budaya Organisasi Dan Sub Budaya Terhadap Komitmen Pekerja*. *Dinamika Sosial Ekonomi* Volume 7 (1), 79-85.

Mas'ood, Mochtar. (1994). *Politik, Birokrasi Dan Pembangunan*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Masinambow, E.K.M.(1997). *Koentjaraningrat Dan Antropologi Di Indonesia*. Jakarta: Asosiasi Antropologi Indonesia Dan Yayasan Obor Indonesia.

Masitoh, Noneng Dan Mila Karmila.(2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Pendidikan Terhadap Peningkatan Kesetaraan Dan Keadilan Gender Pada Lembaga Eksekutif, Legislatif Pemerintah Kota Tasikmalaya. *Jurnal Magister Manajemen* Vol 1(2), 93-101.

[Http://Www.Budaya Organisasi 120991105 2085-70055.Pdf\(SECURE\)](http://www.budaya-organisasi.com/2009/11/05/2085-70055.pdf) Dicapai Tarik Hari Bulan 10 Mac 2010.

Maswadi Rauf.(2006).Sinergi Kepemimpinan Daerah Dalam Good Local Governance. Makalah. [Seminar Nasional. Sinergi Kepemimpinan Daerah Dalam Pencapaian Good Local Governance](#) . Bandung.

Matsumoto, David.(2000). *Culture And Psychology People Around The World*. Second Edition. Wadsworth. Thomson Learning.

Mckenna Dan Nic Beech.(2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.

Meij, Dick Van Der.(2011). *Kakawin Sutasoma And Kakawin Nāgara Kritāgama*. *Bijdragen Tot De Taal-, Land- En Volkenkunde* Vol. 167, (2), 322-332.

Meirani Harsasi.(2008).Organisasi Multibudaya Dan Pelatihan Tentang Keberagaman. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, Volume 4 (1), 1-9.

Melalatoa, M. Junus.(1997). *Sistem Budaya Indonesia*. Diterbitkan Atas Kerja Sama Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia Jakarta: Dengan Penerbit PT. Paktor.

Miles, Matthew B, And Michael Huberman.(1992). *Analisis Data Kualitatif*. (Terjemahan). Jakarta: UI Press.



- Moedjanto, G .(1994). *Konsep Kekuasaan Jawa Penerapannya Oleh Raja-Raja Mataram*. Yogyakarta: Kanisius.
- Moeljono, Djokosantoso.(2003). *Budaya Korporat Dan Keunggulan Korporat*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Mohd. Foad Sakdan.(2004). *Pengurusan Gejala Sosial Dalam Komuniti Mengikut Pendekatan Model Hofstede*. [Http://Repo.Uum.Edu.My/1825/1/17.Pdf](http://Repo.Uum.Edu.My/1825/1/17.Pdf) Dicapai Tarikh Hb 5 April 2011.
- Moleong, J.L (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Edisi Revisi. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moon, M. Jae. (2000). *Organizational Commitment Revisited In New Public Management (Motivation, Organizational, Culture, Sector, And Manajerial Level)*. *Public Performance & Management Review*, 24 (2) ,177-194.
- Morley. D & Chen, K-H (Eds)., Stuart Hall. (1996). *Critical Dialogues In Cultural Studies*. London: Routledge.
- Muchtar Lubis. (1977). *Enam Ciri Manusia Indonesia*, Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.
- Muchtar Lubis.(1992). *Budaya Demokrasi Dalam Budaya, Masyarakat, Dan Manusia Indonesia*. Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.
- Muchtar Naim. (1974). *Merantau :Minangkabau Voluntary Migration*. Dissertation Ph.D. University Of Singapura. Singapura. [Http://Www.Getcited.Org/Pub/101572062](http://Www.Getcited.Org/Pub/101572062) Dicapai Tarikh 9 Juni 2007.
- Muchtar Naim. (1979). *Pola Migrasi Suku Minangkabau*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Muchtar Naim.(2003). *LKAAM Dan Kepedulian Kita*. [Http://Www.Mail-Archive.Com/Rantau-Net@Rantaunet.Com/Msg](http://Www.Mail-Archive.Com/Rantau-Net@Rantaunet.Com/Msg) Dicapai Tarikh 5 Hari Bulan September 2008.
- Muchtar Naim.(1984). *Sikap Dan Perilaku Masyarakat Minangkabau Dalam Mensukseskan Pembangunan. Dalam Minangkabau-Minangrantau*. Editor Ahmad Ibrahim. Medan: Madju Medan.
- Muhamad Labolo.(2013). *Characteristic Of Weber Bureucracy And Its Relevance In Indonesia*. *Journal Asian Social Science*. 9(2), 115-123.

- Muhaimin, Yahya A.(1982). *Perkembangan Militer Dalam Politik Di Indonesia 1945-1966*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Muhaimin, Yahya. (1990). *Bisnis Dan Politik: Kebijakan Ekonomi Indonesia 1950-1980*. Jakarta: LP3ES.
- Muhamad Ali Embi .(2006). *Cabaran Melaksanakan Sistem Saraan Berasaskan Merit Di Sektor Awam*. Kuala Lumpur: Utusan Publication & Distributor SDN BHD.
- Muhamad Ali Embi.( 2001). *Pendekatan Pengurusan Sumber Manusia Masa Kini*. Utusan Publication & Distributors Sdn Bhd.
- Mulder, Neils. (1999). *Agama, Hidup Sehari-Hari Dan Perubahan Budaya*. Jakarta:Gramedia Pustaka Utama.
- Muller, C. And Vothknecht, M. (2011). *Group Violence, Ethnic Diversity, And Citizen Participation: Evidence From Indonesia*. Microcon Research Working Paper 48. Brighton: Microcon.
- Muluk, Khairul. (2001). Budaya Organisasi Pelayanan Publik (Kasus Pada Rumah Sakit X Di Malang). *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 1(2).
- Muluk, Khairul.(2000). Manajemen Personalialia Publik. *Jurnal Administrasi Negara*, 1(1) , 37 – 45.
- Mulyana. (2005). Identitas Kejawen. *Jurnal Kebudayaan Jawa*. Kejawen, 1(1).
- Mulyana. (2005). Identitas Kejawen: Mengurai Benang Kusut. *Jurnal Kejawen. Jurnal Kebudayaan Jawa*. Vol.1 (1), 37-48.
- Mulyono, Z.R.P.T.(2008). *Kebijakan Netralitas Politik Pegawai Negeri Sipil Dalam Prespektif Perlindungan Hak Asasi Manusia Di Indonesia*. Tesis Magister. [Http://Www.Kepegawaian Z.R.P.TJ. MULYONO.Pdf.Unibraw.Ac.Id](http://www.kepegawaian.z.r.p.tj.mulyono.pdf.unibraw.ac.id) Dicapai Tarikh 2 April 2009.
- Mustafa,Hasan.(2007).*Perspektif Dalam Psikologi Sosial*. Mustafaonline. Program Studi Administrasi Negara FISIP.Unpar.
- Mustofa, Amirul.(2009). Perubahan Budaya Public Service Organization (PSO) Dalam Meningkatkan Kinerja Layanan Publik. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis* Vol.9 (1), 43-55.
- Myazaitul Akma Mohammad.(2010). *Satu Kajian Kes Mengenai Amalan Budaya Berkualiti Dan Implikasinya*. [Http://Www.Mara.Gov.My/C/Document Library/Get File?Uuid=0fc1b1b4-7187-440f-808a-46fe802d3abf&Groupid=30564](http://www.mara.gov.my/c/document_library/get_file?uuid=0fc1b1b4-7187-440f-808a-46fe802d3abf&groupid=30564) Dicapai Tarikh 7 Mac 2012
- Nasikun. (1993). *Sistem Sosial Indonesia*. Jakarta :Rajagrafindo Persada.

- Nasroen.M. (1971). *Dasar Falsafah Adat Minangkabau*. Djakarta :Bulan Bintang.
- Nasution, Arif M. (2002). *Ikatan Primodial Dalam Bisnis Orang Minangkabau Di Sukaramai Medan*. [Http://Www.Digitized.Usu.Digital.Library](http://www.Digitized.Usu.Digital.Library) Dicapai Tarikh 5 April 2007.
- Nasution, Edi. (2007). *Banua Dan Alak Mandahiling*.[Http://Www.Banua.Mandailing.Org](http://www.Banua.Mandailing.Org). Dicapai Tarikh 10 September 2008.
- Nasution, Khairina.(2005). Pemajemukan Dalam Bahasa Mandailing. Logat. *Jurnal Ilmiah Bahasa Dan Sastra* Volume I (2).
- Nawawi, Hadari (2003). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta:Gajahmada University Press.
- Nazir A Nazir, et.al.(2012). *Leadership Styles, Organizational Culture & Percieved Performance Service Sector : An Empirical Assessment*. Research Proceeding . International Coference On Business And Economy. 12 -13 March 2012. Bandung.
- Ndraha, Taliziduhu. (2005). *Budaya Organisasi*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Ni Wayan Sarthi.(2009). Menggali Nilai Kearifan Lokal Budaya Jawa Lewat Ungkapan (Bebasan, Saloka, Dan Paribahasa). *Jurnal Ilmiah Bahasa Dan Sastra*. Volume V (1), 33-45.
- Nik Azis Nik PA.(2011). *Budaya Ketepatan Dan Pembinaan Jati 1 Malaysia*. [Http://www.Btn.Gov.My/V2/Images/GALERI/ARTIKEL%207%20-%20BUDAYA%20KETEPATAN%20DAN%20PEMBINAAN%20JATI%20DIRI%201MALAYSIA.Pdf](http://www.Btn.Gov.My/V2/Images/GALERI/ARTIKEL%207%20-%20BUDAYA%20KETEPATAN%20DAN%20PEMBINAAN%20JATI%20DIRI%201MALAYSIA.Pdf) Dicapai 3 Februari 2013.
- Noe, R.M. Dan R.W. Mondy.(1996). *Human Resource Management*. 6thedition. Englewood Cliffs. New Jersey :Prentice Hall..
- Noordegraaf, M And Van Der Meulen, M. (2005). Veroderde Vernieuwing ? Hoe Een ‘Andere Overheid’ Echt Anders Kan Zijn. *Journal Bestuurskunde*. 14(4), 2-12.
- Novidya Yulanda.(2012). Pengaruh Nilai Budaya Bisnis Pada Masyarakat Minangkabau Terhadap Perilaku Kewirausahaan Pedagang Perantau Di Tanah Abang. *Tesis. Universitas Pendidikan Indonesia*. Respiritory.Upi.Edu. [Http://www.repository.Upi.Edu/Operator/Upload/T\\_Ips\\_1007231pdf](http://www.repository.Upi.Edu/Operator/Upload/T_Ips_1007231pdf) Dicapai 7 Februari 2013.
- Nuraini, Cut.(2004). *Pemukiman Suku Batak Mandailing*. Disertasi Doktor. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nurcholis Madjid .(1995). *Peran Agama Dalam Budaya Pluralitas Indonesia*. Jakarta:Paramadina.

- Nurcholis Madjid Dan Mohamad Roem.(2000). *Tidak Ada Negara Islam: Surat-Surat Politik Nurcholish Madjid-Mohamad Roem*. Jakarta :Djambatan.
- Nurcholis Madjid.(1987). *Islam Kemoderan Dan Keindonesiaan*. Bandung:Mizan.
- Nuzsep Almigo. 2004. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan (The Relation Between Job Satisfaction And The Employees Work Productivity). *Jurnal PSYCHE*, 1(1), 17-22.
- Nuzsep Almigo.(2004). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktifitas Kerja Karyawan. *Jurnal Fak.Psikologi Univ. Bina Dharma Palembang*. Vol 1(1).
- O'Reilley, C.(1989). *Corporation, Culture And Commitment: Motivation And Social Control In Organizations*. California Management Review. No. 31, 9 – 25.
- Oktavianus .(2006). Nilai Budaya Dalam Ungkapan Minangkabau: Sebuah Kajian Dari Perspektif Antropologi Linguistik. *Jurnal Linguistik Indonesia*. No.1, 115 -127.
- Osborne, D & Gaebler, T.(1996). *Mewirauahakan Birokrasi*, Jakarta:Pustaka Binaman Pressindo.
- Osborne, D & Peter Plastrik. (1997). *Banishing Bureaucracy; The Five Strategies For Reinventing Government*. California: Addision-Wesle Publishing Company, Inc.
- Osborne, D .(2000). *Memangkas Birokrasi*. Ed Revisi. Jakarta:PPM.
- Osman Ayub. (1990). *Etika Kerja Dan Profesionalisme Islam*, Kuala Lumpur: Sabha-Famdev.
- Pangabean, Hana, et.al.(2013). Profiling Intercultural Competence Of Indonesians In Asian Workgroups. *International Journal Of Intercultural Relations*. No. 37, 86–98.
- Panti Ryani.(2011). Menempatkan Sumberdaya Manusia Sebagai Human Capital. *Jurnal Managemen Dan Akuntansi*, 12(2), 27-35.
- Paramita, Budi.(1986). *Masalah Keresasian Budaya Dan Manajemen Di Indonesia*. Majalah Manajemen Dan Usahawan Indonesia, Edisi November – Desember.
- Parson, Talcott.(1964). *The Social System*. New York:The Free Press.
- Pelly, Usman.(1994). *Urbanisasi Dan Adaptasi: Peranan Misi Budaya Minangkabau Dan Mandailing*. Jakarta:LP3ES.
- Pelly, Usman.(1999). Akar Kerusakan Etnis Di Indonesia. Suatu Kajian Awal Konflik Dan Disintegrasi Nasional Di Era Reformasi. *Jurnal Antropologi Indonesia Kesukubangsaan Dan Negara*. Vol.59, 27-34.

\_\_\_\_\_.(2005). Pengukuran Intensitas Konflik Dalam Masyarakat Majemuk. *Jurnal Antropologi Sosial Budaya ETNOVISI*.Vol. 1 (2), 22-37.

Peni Sawitri.(2011). Interaksi Budaya Organisasi Dengan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Unit Bisnis Industri Manufaktur Dan Jasa. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol. 13(2), 151-161.

Perret, Daniel.(2010). *Kolonialisme Dan Etnisitas: Batak Dan Melayu Di Sumatra Timur Laut*. Terjemahan Saraswati Wardhany. Jakarta:Gramedia.

Pollitt, Christopher, & Geert Bouckaert.(2000). *Public Management Reform: A Comparative Analysis*. London :Oxford University Press.

Pramusinto, Agus dan Wahyudi Kumorotomo. (2009). *Governance Reform Di Indonesia : Mencari Arah Kelembagaan Politik Yang Demokratis Dan Birokrasi Yang Profesional*. Yogyakarta:Gava Media Dan MAP-UGM.

Pranadji, Tri.(2004). Perspektif Pengembangan Nilai-Nilai Sosial Budaya Bangsa. *Jurnal AKP*, 2(4), 324 -339.

Pranowo, HB et.al. (1988). *Stereotip Etnik, Asimilasi, Integrasi Sosial*. Jakarta: Grafika Kita.

Prasetya, Buletin.(2001). Mengenal Program Budaya Kerja, No. 01,12-18.

Prasetya, Imam Yudhi. (2011). Pergeseran Peran Ideologi Dalam Partai Politik . *Jurnal Ilmu Politik Dan Ilmu Pemerintahan*. Vol. 1.(1), 21-32.

Prihartanti, et.al.(2009). Mengurai Akar Kekerasan Etnis Pada Masyarakat Pluralis .*Jurnal Penelitian Humaniora*. Vol. 1(2), 107-120.

Pusaita, Gautama, Sophi Diana, Wakiran, Otang (Tim Penyusun). (2005). *Penelitian Terhadap Penyempurnaan Prosedur Pelayanan Dalam Penetapan Dan Pemberian Pensiun Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta.Tim Peneliti BKN. Pusat Penelitian Dan Pengembangan Badan Kepegawaian Negara.

Qoyim. Ibnu (Ed). (2005). *Agama Dan Adat Dalam Konteks Pembangunan Hukum Nasional*. Jakarta :LIPI.

Radjab, Muhammad. (1969). *Sistem Kekerabatan Di Minangkabau*. Center For Minangkabau Studies.

Raffles, Thomas Stanford.(1978). *The History Of Java*. 1817. Vola 2. Kuala Lumpur:Oxford University Press. Reprint,

Rahaditya Puspa Kirana.(2012). Strategi Adaptasi Pekerja Jepang Terhadap Culture Shock: Studi Kasus Terhadap Pekerja Jepang Di Instansi Pemerintah Di Surabaya. *Jurnal Japanologi*. Vol. 1(1),9-17.

- Rahmasari, Anggraini.(2008). Penerapan Good Governance Dan Perubahan Budaya Organisasi Pegawai Pemerintah Kota Blitar. *Jurnal LIPI*. Vol. 2 (2), 14 -25.
- Rakhmawanto, Ajib. (2008). Membangun Model Pengembangan SDM Aparatur Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*. Vol.2, 85-93.
- Rangkuti, Sofia – Hasibuan. (2002). *Manusia Dan Kebudayaan Di Indonesia. Teori Dan Konsep*. Jakarta:Dian Rakyat.
- Rastogi, P.M.(1995). *Reengineering And Reinventing The Enterprise*. Wheeler Publishing.
- Rastogi, P.N. (1988). *Productivity, Innovation, Management And Development*. New Delhi :Sage Publication.
- Rastogi, P.N.(2000). *Knowledge Management And Intellectual Capital – The Virtuous Reality Of Competitiveness*. Human Systems Management. Vol. 19, 39-48.
- Rasyidin. (2011). *Konflik Politik Akibat Kepelbagaian Etnik Di Negara Ketiga*. Proceeding Aceh Development International Conference 2011 (ADIC 2011), 26-28 March 2011, UKM-Bangi, Malaysia
- Ratminto & Atik Septi Winarsih.(2005). *Manajemen Pelayanan. Pengembangan Model Konseptual, Penerapan Citizen’s Charter Dan Standar Pelayanan Minimal*. Yogyakarta :Pustaka Pelajar.
- Rauf, Maswadi, et.al.(2000). *Memastikan Arah Baru Demokrasi*. Jakarta :FISIP UI Dan Mizan.
- Rauf, Maswadi.(1994). *Pembangunan Politik Di Negara-Negara Dunia Ketiga*. Jakarta: Gramedia Utama.
- Redzuan, Ma’rof.(2003). *Psikologi Sosial. Universiti Putra Malaysia*. Serdang, Selangor.
- Rini, Endang Sulistyia. (2008). *Manajemen Indonesia: Perpaduan Manajemen Barat Dan Timur Serta Tradisional*. [Http://Repository.Usu.Ac.Id/Bitstream/123456789/1262/1/Manajemen-Endang2.Pdf](http://Repository.Usu.Ac.Id/Bitstream/123456789/1262/1/Manajemen-Endang2.Pdf) Dicapai Tarikh 21 Februari 2009.
- Ritzer, George, And Douglas J. Goodman.(1996). *Modern Sociological Theory*. New York, USA: The Mc Graw-Hill Companies Inc.
- Ritzer, George, And Douglas J. Goodman.(2005). *Teori Sosiologi Modern*. Diterjemahkan Oleh Alimandan. Edisi Keenam. Kencana. Jakarta:Prenada Media.
- Riza, Irfan.(1998). Restrukturisasi Organisasi : Ditinjau Dari Persepektif Budaya Dan Iklim Organisasi. *Majalah Usahawan*. No. 9 (XXVI), 19-23.

- Robbins, Stephen P.(1990). *Organizational Theory: Structure Design And Application*. New Jersey:Prentice Hall, Inc.
- Robbins, Stephen P.(1996). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robert B. Denhardt, Dan Janet Vinzant Denhardt.(2000). The New Public Service: Serving Rather Than Steering. *Public Administration Review*, [60\(6\)](#), 549–559
- Rohani Hj.AB.Ghani, Mustafah Hj Daud Dan Muhamad Ali Embi.(1997). *Budaya Kerja Kakitangan Awam Malaysia : Tinjauan Majlis Kerajaan Tempatan. Pusat Penyelidikan Dan Perundangan*. Universiti Utara Malaysia.
- Rondelli, D.A.(1990). *Proyek Pembangunan Sebagai Manajemen Terpadu : Pendekatan Adaptif Terhadap Administrasi Pembangunan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rosenbloom, David, Et.al.(2002). *Public Administration Understanding Management. Politics And Laws In The Public Sector*. New York : Mc Graw Hill.
- Rosliani.(2010). Budaya Kerja Dalam Tradisi Lisan Jawa. Jurnal Logat. *Jurnal Ilmu-Ilmu Bahasa Dan Sastra*. Volume VI (2), 17-29.
- Rosmarul Hikmah. (2003). *Etos Kerja Pedagang Perantau Minangkabau Dalam Perspektif Nilai Budaya Minangkabau (Studi Kasus Tentang Pedagang Minangkabau Di Kelurahan Kelapa Tiga Kecamatan Tanjungkarang Pusat Kota Bandar Lampung)*. Disertasi. Universitas Sebelas Maret.
- Rousseau, D. (1990). *Assessing Organizational Culture: The Case For Multiple Methods*, In B. Schneider (Ed.) *Organizational Climate And Culture*. Jossey Bass Publishers.
- Ruky. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Rusli Lutan.(2001). *Keniscayaan Pluralitas Budaya Daerah. Analisis Dampak Sistem Nilai Budaya Terhadap Eksistensi Bangsa*. Bandung:Angkasa.
- Saad, Mochd.(2009). Relasi Etnik Dan Masalah Integritas. *Jurnal Industri Dan Perkotaan*. Volume XIII (24),9-17.
- Sabitha Marican. (2005). *Kaedah Penyelidikan Sains Sosial*. Pearson / Prentice Hall. Petaling Jaya.
- Sackman, Sonja A.(1991). *Cultural Knowledge In Organizations : Exploring The Collective Mind*. Sage Publications. Newbury Park - London - New Delhi:The International Professional Publisers.

- Sahertian, Piter.(2008). Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan Sebagai Antecedent Sellicacy Dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan.*, 12(2),273 – 282.
- Saidi, Acep Iwan.(2007). Indonesia Dalam Dua Orde : Sebuah Citra Yang Retak. *Jurnal Sositknologi.* Edisi 10 (6), 27-38.
- Saksono, Slamet. (1997). *Administrasi Kepegawaian. Edisi Keempat.* Yogyakarta :Kanisius.
- Saprillah.(2009). Konflik Sosial Di Desa Benteng Kecamatan Malangke Kabupaten Luwu Utara. *Jurnal Al-Qalam.* Vo.15 (23).
- Sarwono, Sarlito Wirawan.(2003). Dari Strootip Etnis Ke Konflik Etnis. *Jurnal Psikologi Sosial.* Vol 8 (2), 79-84.
- Sathe, Vijay.(1985). *Culture And Related Corporate Realities.*Homewood . Richard D. Irwin, Inc.
- Satriman, Satiman. (2004). *Birokrasi Andalan Atau Beban.* Artikel. Harian Pikiran Rakyat. 16 Desember 2004. Bandung.
- Schefold, Reimar. (1998).*The Domestication Of Culture Nation-Building And Ethnic Diversity In Indonesia. Dalam Globalization, Localization And Indonesia.* Editor: Peter J.M.Nas. Leiden. Koninklijk Instituut Voor Taal Land-En Volkenkunde (KITLV) Royal Institute Of Linguistics And Anthropology..
- Schein, Edgar H. (2004). *Organizational Culture And Leadership.* Third Edition, San Francisco :Jossey –Bass Publishers.
- Seelye, H. Ned & Alan Seelye – James.(1995). *Cultural Clash.* Illinois.NTC Business Books.
- Semmalia, Baharuddin.(2008). Karakteristik Individu, Sosial, Ekonomi, Budaya Dan Kesehatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Kecil Di Kota Makassar. *Jurnal Ekuitas,* 12 (4),540-557.
- Shadily, Hasan.(1993). *Sosiologi Untuk Masyarakat Indonesia,* Jakarta: Rineka Cipta.
- Shamsul Amri Baharuddin (Ed).2012. *Modul Hubungan Etnik.* Edisi Kedua.Institut Kajian Etnik. Bangi.Universiti Kebangsaan Malaysia.
- Sharifah Hayaati Syed Ismail Al-Qudsy, et.al.(2009). Penguatan Nilai Dan Profesionalisme Di Kalangan Pejawat Awat Ke Arah Efektif Governan Di Malaysia. *Shariah Journal.* Vol.17(3), 559-592.
- Shughart II , William F., & Fred S. Mcchesney (2010). *Public Choice Theory And Antitrust Policy.* *Public Choice.*142, 385–406 Department Of Economics.



Siagian, Et.al.(2005). Integrasi Sosial Hidup Bermasyarakat Antar Etnik Pada Masyarakat Kota Medan Dalam Perspektif Ketahanan Nasional. *Jurnal Sosiosains*. 18 (3).

Siagian, Sondang .(1995). *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta :Bumi Aksara.

Siagian, Sondang. (1994). *Patologi Birokrasi; Analisis, Identifikasi Dan Terapinya*, Jakarta: Ghalia Indonesia.

Sidik .(2005). Paradigma Islam Dan Transformasi Sosial (Studi Pemikiran Kuntowijoyo). *Jurnal Hunafa*. Vol.2(3), 70-81.

Simamora, Henry. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.Edisi Kedua STIE YKPN.

Simatupang, Maurits.(2002). *Budaya Indonesia Yang Supraetnis*. Jakarta:Papas Sinar Sinanti.

Simon, Gregory Mark. (2007). Caged In On The Outside : Identity, Morality, And Self In An Indonesian Islamic Community. *Dissertations. UC San Diego Electronic Theses And Dissertations*.

[Http://Escholarship.Org/Uc/Item/5fk7j7kt#Page-12](http://escholarship.org/uc/item/5fk7j7kt#page-12) Dicapai Tarikh Hari Bulan 16 Juni 2010.

Sinamo, Jansen H.(2002). *Etos Kerja 21 Etos Kerja Profesional Di Era Digital Global*. Ed 1. Jakarta:Institut Darma Mahardika.

Siregar, Amelia Nani Dan Tri Ratna Saridewi.(2010). Hubungan Antara Motivasi Dan Budaya Kerja Dengan Kinerja Penyuluh Pertanian Di Kabupaten Subang, Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Penyuluhan Pertanian*, 5(1),16-25.

Siti Zakiyah.(2005). *Implementasi Prinsip-Prinsip Budaya Kerja Aparatur Di Lingkungan Pemerintah Daerah Di Kalimantan*.  
[Http://Isjd.Pdii.Lipi.Go.Id/Admin/Jurnal/21064866\\_1858-0300.Pdf](http://isjd.pdi.lipi.go.id/admin/jurnal/21064866_1858-0300.pdf). Dicapai 15 Mac 2009

Siyo, Kasim, et.al.(2008). *Wong Jawa Di Sumatera. Sejarah, Budaya, Filosofi, Dan Interaksi Sosial*. Medan:Pujakesuma.

Skarlicki, Daniel P Dan [Folger, Robert](#). (1997).Retaliation In The Workplace: The Roles Of Distributive, Procedural, And Interactional Justice. *Journal Of Applied Psychology [JAP]*, 82-89.

Sobirin, Achmad. (1997). *Organizational Culture Of Selected Catholic And Islamic Universities: A Comparative Study*. Unpublished Dissertation. Philippines:University Of Santo Tomas, Manila,

- Sobirin, Achmad.(1999). Memahami Arti Dan Makna Budaya Organisasi. *Jurnal Sinergi*, 2(2), 189-215
- Sobirin, Achmad.(2002). Budaya : Sumber Kekuatan Sekaligus Kelemahan Organisasi. *Jurnal Siasat Bisnis*,7(1) 1- 23.
- Sobirin, Achmad.(2007). *Budaya Organisasi Pengertian, Makna Dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta:IIPP STIM YKPN.
- Soekanto, Soerjono. (1999). *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta:Rajawali Press.
- Soemardjan, Selo Soemardi. (1974). *Setangkai Bunga Sosiologi*. Jakarta:Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Soemardjan, Selo Soemardi. (1977). Bureacritic Organization In A Time Of Revolution, *Dalam Jurnal Of Administrative Science Quarterly (Amsterdam)*, II, 182-99.
- Soemardjan, Selo Soemardi.(1981). *Perubahan Sosial Di Indonesia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Soeprapto, H.R, et.al.(2000). Pengembangan Sumber Daya Aparatur Daerah Di Era Reformasi (Studi Kasus Di Trenggalek). *Jurnal Administrasi Negara*.1(1) ,46 -57.
- Soesilo.(2003). *Piwulang Ungkapan Orang Jawa*, Jakarta: Yayasan Yusula.
- Soetrisno. (2007). *Menggali Filsafat Dan Budaya Jawa*, Jakarta :Prestasi Pustaka Karya.
- Sofia Tilaar.(2000). *Manusia Dan Kebudayaan Indonesia*, Jakarta:Gramedia.
- Sofo, F. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Ed 1. Surabaya:Airlangga University Press.
- Sopiah. (2008). Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Pimpinan Dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bank. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 12(2),308 – 317.
- Sri Harti Widyastuti.(2011). *Reaktualisasi Ungkapan Tradisional Jawa Sebagai Sumber Kearifan Lokal Dalam Masyarakat Untuk Penguat Kepribadian Bangsa*. Makalah. Kongres Bahasa Jawa. Surabaya, 27 – 30 November 2011.
- SSA.(2005). *Menggali Pertautan Budaya Untuk Memperkuat Jembatan Batin Duahala Serumpun : Negeri Sembilan (Malaysia) Dan Minangkabau (Indonesia)*. Makalah.

- Steers, R.M.(1980). *Efektivitas Organisasi (Terjemahan)*, Jakarta: Erlangga.
- Stoner, James A.F, et.al.(1996). *Manajemen. Terjemahan*. Jilid I. Bhuana Ilmu Populer.
- Sudirman.(2009). *Praktek Birokrasi Weberian Di Indonesia*. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Widya Praja*. Volume XXXV (1).
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta
- Suhterland, Heather.(1984). *Terbentuknya Elite Birokrasi*, Jakarta Sinar Harapan.
- Sujanto. (1997). *Refleksi Budaya Jawa Dalam Pemerintahan Dan Pembangunan*, Semarang:Dhahara Press.
- Sumanto, Slamet Edi. (2009). *Kebijakan Pengembangan Perhutanan Sosial Dalam Perspektif Resolusi Konflik (Social Foresry Development Policy In Conflict Resolutin Perspective)*. *Jurnal Analisis Kebijakan Kehutanan*, 6(1), 13 -25.
- Sumarsono, Sonny HM.(2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Graha Ilmu.
- Sunarto, Kamanto.(1989). *Bunuh Diri: Kajian Emile Durkheim Dan Tinjauan Beberapa Ahli Terhadapnya*. *Dalam Kamanto Sunarto (Editor): Pokok-Pokok Pemikiran Durkheim*. Jakarta:Pusat Antar-Universitas Ilmu-Ilmu Sosial Universitas Indonesia.
- Suparlan, Parsudi. (1989). *Interaksi Antaretnik Di Beberapa Propinsi Di Indonesia*. Jakarta:Depdikbud.
- Suparlan, Parsudi. (1999). *Kemajemukan, Hipotesis Kebudayaan Dan Keetnikan*. *Jurnal Antropologi Indonesia*, 58, 13 -20.
- Suparno, M. (1992). *Rekayasa Pembangunan Watak Dan Moral Bangsa*. Jakarta:Purel Mundial.
- Suparto, S. Adi. (2007).*Kepemimpinan Trasnformasional Kepala Sekolah Dalam Manajemen Konflik Dengan Pendekatan Kecerdasan Emosional Pada Satuan Pendidikan Dasar*. *Jurnal DIKTIKA*. Vol.2 (1), 79-86.
- Supriyadi, Gering & Triguno.(2006). *Budaya Kerja Organsasi Pemerintah*. Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. Jakarta
- Suradji.(2003). *Manajemen Kepegawaian Negara, Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia*, Jakarta.
- Suseno, Franz Magnis. (1983). *Etika Jawa Dalam Tantangan*. Yogyakarta:Kanisius.

\_\_\_\_\_.(2001). *Etika Jawa Sebuah Analisis Falsafi Kebijakan Hidup Jawa*, Jakarta:Graedia.

Susilo, Djoko. (2002). *Pokok-Pokok Pikiran Membangun Budaya Kerja*. Makalah. Staf Ahli Bidang Budaya Aparatur Menpan RI Jakarta, 18 September 2000.

Sutrisno, Mudji et.al (Editor). (2007). *Cultural Studies. Tantangan Bagi Teori-Teori Besar Kebudayaan*.

Suwardi. (2005). *Paham Kekuasaan Jawa Dalam Budaya Politik Orde Baru Dan Reformasi*. Makalah Seminar Nasional. Pengembangan Bahasa, Sastra Dan Budaya Daerah. Universitas Negeri Yogyakarta. [Http://Www.Uny.Ac.Id.Semnas.Budayadaerah.2005](http://Www.Uny.Ac.Id.Semnas.Budayadaerah.2005). Dicapai Tarikh 9 Ogos 2007.

Suyami.(2009). *Pergumulan Islam – Jawa Dalam Serat Jasmaningrat*. Yogyakarta.Kepel Press.

Suyono, Agus.(2001). Budaya Birokrasi Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*. Vol I (2), 93-102.

Suyono, Agus.(2006). Kepemimpinan Birokrasi Cenderung Bernuansa Kekuasaan. *Disertasi Doktor*. Pascasarjana Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya.

Suyono, R.P.(2009). *Dunia Mistik Orang Jawa*, Yogyakarta:LKIS.

Sya'roni. (2008). Interaksi Sosial Antar Kelompok Etnik Di Kelurahan Tambak Sari Kecamatan Jambi Selatan Kota Jambi. *Jurnal Kontekstualita*. 23(1).

Syafii Inu, Kencana, et.al.(2007). *Sistem Politik Indonesia*. Bandung:Refika Aditama.

Syafwan Rozi.(2011). *Islam Kultur Perbatasan: Menarik Garis Batas Identitas Islam Etnik Minangkabau Di Perbatasan Utara Sumatera Barat*. The 11<sup>th</sup> Annual Conrefence On Islamic Studies. Bangka Belitung, 10 – 13 Oktober 2011. Direktorat Pendidikan Tinggi Islam Kementerian Agama RI Dan STAIN Syaikh Abdurrahman Siddiq Bangka Belitung.

Syamsuddin Haris.(2007). *Desentralisasi Dan Otonomi Daerah. Desentralisasi, Demokratisasi & Akuntabilitas Pemerintah Daerah*. Jakarta:LIPI Press.

Syed Othman Alhabshi. (2009). *Mengamalkan Budaya Kerja Berpasukan Yang Komited Dan Bermotivasi*. Buletin Q. Bil I, 11-17.

Syunhandak, Mohamad. (1994). *Administrasi Kepegawaian Negara, Teori Dan Praktek Penyelenggaraannya Di Indonesia*. Jakarta:Gunung Agung.

Tamin, Feisal .(2002). Pengembangan SDM Aparatur Dalam Meningkatkan Kinerja Birokrasi. *Jurnal Bisnis & Birokrasi*. Vol X (2), 89-97.

- Tamin, Feisal.( 2003). Transformasi Budaya Kerja Aparatur. Harian Umum Sinar Harapan Online. Terbitan Kamis 15 Januari 2003. Jakarta.
- Terry, R.George. (1990). Prinsip-Prinsip Manajemen.Terjemahan Winardi. Jakarta:Bumi Aksara.
- Thoha, Miftah.( 2009). *Birokrasi Pemerintah Indonesia Di Era Reformasi*, Jakarta: Kencana
- Thoha, Miftah.(1984). *Dimensi-Dimensi Prima Ilmu Administrasi Negara*, Jakarta: CV. Rajawali.
- Thoha, Miftah.(2005). *Manajemen Kepegawaian Sipil Di Indonesia*. Jakarta.Kencana.
- \_\_\_\_\_.(2007). *Birokrasi & Politik Di Indonesia*. Rajawali Press, Jakarta
- Tika, H.Moh.Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta.Bumi Aksara.
- Tilaar, H.A.R. (2007). *Mengindonesia Enisitas dan Indentitas Bangsa Indonesia. Tinjauan Persfektif Ilmu Pendidikan*. Jakarta, Rineka Cipta.
- Tjahjono, Binawan Dan Tri Gunarsih.(2008). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Dinas Bina Marga Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Daya Saing* Vol. 8 (2), 76-88.
- Tjahjono, H.K. (2006). *Moderating Role Of Social Capital On The Relationship Between Organizational Justice And Outcomes*. Paper For 1<sup>st</sup> Convention Asian Psychological Association, Bali.
- Tjokrowinoto, Moeljarto.(2001). *Pembangunan Dilema Dan Tantangan*, Yogyakarta :Pustaka Pelajar.
- Triandis, H.C. (1995). *Individualism & Collectivism*. Colorado:Westview Press, Inc.
- \_\_\_\_\_.(1994). *Culture And Social Behavior*. USA:Mc Graw-Hill Inc. Boston.
- \_\_\_\_\_.(1988). *Collectivism And Development*. In *Sinha, D & Kao, S.H.R. (Eds), Social Values And Development: Asian Perspectives*.India:Sage Publications.
- \_\_\_\_\_.(1973). Subjective Culture And Economic Development. *International Journal Of Psychology*, 8(3), 163-180.
- \_\_\_\_\_.(1971). Some Psychological Dimensions Of Modernisations. *Proceedings Of The 17th International Congress Of Applied Psychology*. Bruxeles,Vol 2(12), 57-65.

Triguno. (2004). *Budaya Kerja : Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja*. (Ed 6.). Jakarta:Golden Terayon.

Trompenaars, Fons And Turner, Charles Hampden. (1997). *Riding The Waves Of Culture-Understanding Cultural Diversity In Bussiness*. London:Nicholas Brealey Publishing.

Undri.(2004). *Heboh Daerah Perbatasan 1930 – 1960 : Studi Kasus Konflik Lahan Perkebunan Karet Di Kecamatan Rao Mapat Tunggul Kabupaten Pasaman Propinsi Sumatera Barat*. Laporan Penelitian. Balai Penelitian Sejarah Nasional, Padang, Sumatera Barat.

Undri.(2009). Migrasi, Perebutan Akses Tanah Dan Penguatan Lembaga Adat : Resolusi Konflik Tanah Rantau Minangkabau. *Jurnal Masyarakat & Budaya*, 11 (2), 63-74.

Utami Dewi And Atik Septi Winarsih.(2011). *Career Path Planning For Indonesian Public Servant*. [Http://Www.Umy.Ac.Id/Fakultas-Ilmu-Sosial-Ilmu-Politik/Wp-Content/Uploads/2011/02/Tema-10-HUMAN-RESOURCES-MANAGEMENT-Career-Path-Planning-Fo%E2%80%A6.Pdf](http://Www.Umy.Ac.Id/Fakultas-Ilmu-Sosial-Ilmu-Politik/Wp-Content/Uploads/2011/02/Tema-10-HUMAN-RESOURCES-MANAGEMENT-Career-Path-Planning-Fo%E2%80%A6.Pdf) Dicapai Tarikh Hari Bulan 23 April 2012.

Van Peursen, C.A.(1988). *Strategi Kebudayaan*. Terjemahan Dick Hartoko. Yogyakarta:Kanisius.

\_\_\_\_\_. (1984). *Strategi Kebudayaan*. (Terjemahan Dick Hartoko), Jakarta : Yayasan Kanisius.

Vedder, Paul And [Erkki Virta](#).(2005). Language, Ethnic Identity, And The Adaptation Of Turkish Immigrant Youth In The Netherlands And Sweden. *International Journal Of Intercultural Relations* [Volume 29\(3\)](#), 317–337. Scencedirect.Com. Scopus.Record.

Vroom, V.H Dan Jago, A.G. (1988). *The New Leadership: Managing Participation In Organizations*. Prentice-Hall. Englewood Cliffs, N.J.

Wahid, Fathul. (2007). *Membangun Budaya Kerja Islami*. [Www.Fathulwahid.Com](http://Www.Fathulwahid.Com). 10 Oktober 2007.

Wakhid, Ali Abdul.(2007). Analisis Determinasi Budaya Organisasi (Pemberdayaan Budaya Organisasi Sebagai Satu Masalah Kontemporer Pada Teori Organisasi). *Jurnal Sains Dan Inovasi*. Vol. III (1), 25 -38. [Http://Isjd.Pdi.Lipi.Go.Id/Admin/Jurnal/31072538.Pdf](http://Isjd.Pdi.Lipi.Go.Id/Admin/Jurnal/31072538.Pdf) Dicapai 3 Juni 2008.

Walker, Millidge, Dan Irene Tinker. 1975.*Development And Changing Bureacractic Styles In Indonesia. The Case Of The Pamong Praja*. Pacific Affairs, No. 48.

- Walters, Malcolm. (1994). *Modern Sociological Theory*. Sage Publications, London. New Delhi :Thousand Oaks.
- Warnaen, Suwarsih. (2002). *Streotipe Etnis Dalam Masyarakat Multietnis*, Yogyakarta:Mata Bangsa.
- Warsito, et.al .(2004). *Alat Mesin Pertanian Dan Peluang Berdasarkan Etnis Dalam Usaha Tani Padi Di Sumatera Utara*. Prosiding Seminar Nasional Mekanisme Pertanian.
- Wastiono, Sadu. (2004). Kajian Hubungan Antara Pemerintah Pusat Dengan Pemerintah Daerah (Tinjauan Dari Sudut Pandang Manajemen Pemerintahan). *Jurnal Administrasi Pemerintahan Daerah*. Volume I (2),15-24.
- Waters, Malcolm. (1994). *Modern Sociological Theory*. Sage Publications. London. New Delhi :Thousand Oaks.
- Weber, Max . (1996). *Birokrasi*. (Terjemahan). Yogyakarta: Tiara Wacana.
- Weber, Max. (1947). *The Theory Of Social And Economic Organization*.Translated By A.M. Henderson And Talcot Parsons. New York :Oxford University Press.
- Weber, Max. (2001). *Etika Protestan Dan Semangat Kapitalisme* (Diterjemahkan Oleh Yusup Priyasudiarja). Surabaya:Pustaka Promethea.
- Wibawa, Samudra. (2005a). *Peluang Penerapan New Public Management Untuk Kabupaten Di Indonesia*. Yogyakarta:Universitas Gajah Mada. Dicapai Tarikh 11 Hari Bulan May 2007, From <http://Www.Ugm.Ac.Id/Wibawa/NPM>
- Wibawa, Samudra. (2005b). *Reformasi Administrasi Bunga Rampai Pemikiran Administrasi Negara/Publik*. Yogyakarta:Gava Media.
- \_\_\_\_\_. (2001). *Negara-Negara Di Nusantara*, Yogyakarta:Gadjah Mada University Press.
- \_\_\_\_\_. (2001). *Negara-Negara Di Nusantara*, Yogyakarta:Gadjah Mada University Press.
- Widhyharto, Derajad S. (2008). Menakar Perilaku Profesional Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Aparatur Birokrasi. *Jurnal Manajemen PNS*.Vol.2 .
- Widiat, Afendy. (2005). Toleransi Dalam Ungkapan Tradisional Jawa. *Jurnal Kebudayaan Jawa.Kejawen*, 1(1).
- Widodo. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Penabur*. No.16 (10),78-83.

Widuri, R Dan Paramita, A.(2008). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Pada Perusahaan Jasa Konsultan. *Jurnal Standarisari*, 9(3), 110-115.

Widyawati, Wiwien. (2010). *Etika Jawa. Menggali Kebijakan Dan Keutamaan Demi Ketentraman Hidup Lahir Batin*. Yogyakarta:Pura Pustaka.

Wijayanti, Herlani Dan Fivi Nurwianti.(2010). Kekuatan Karakter Dan Kebahagiaan Pada Suku Jawa. *Jurnal Psikologi* ,3(2),126-138.

Willson Gustiawan.(2012).Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Produktifitas Kerja. *Menara Ilmu*. Vol. III (29), 81-88.

Wilson Bangun.(2008). Budaya Organisasi : Dampak Pada Peningkatan Daya Saing Perusahaan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 67-75.

Winarno.(2009). *Melaksanakan Pancasila Di Orde Reformasi*. [Http://Winarno.Staff.Fkip.Uns.Ac.Id/Files/2009/06/Pancasila-Di-Orde-Reformasi.Pdf](http://Winarno.Staff.Fkip.Uns.Ac.Id/Files/2009/06/Pancasila-Di-Orde-Reformasi.Pdf) Dicapai 7 April 2010.

Winarso, Heru Puji. 2008. Paradigma Budaya Birokrasi Dalam Multikulturalisme. *Jurnal Publica*, 4 (2) ,76-82.

Wirawan. (2008). *Budaya Dan Iklim Organisasi*, Jakarta :Salemba Empat.

\_\_\_\_\_. (2007). *Budaya Kerja Dan Iklim Organisasi. Teori Aplikasi Dan Penelitian*. Jakarta:Salemba Empat.

Wirdjoprawiro, Soenardjo.(2005). Reformasi Birokrasi Untuk Mewujudkan Pemerintah Daerah Yang Baik (Good Local Governance). *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial & Humaniora*. Volume VII.(2), 153-165.

Wisran Hadi. (2010). *Main Sipaktekong. Artikel Dalam Ahkbar Online Padang Today* \_ Minangkabau Di Dunia Maya. Dicapai Tarikh Hb 26 Mei 2011, From [www.Padang-Today.Com/](http://www.Padang-Today.Com/) .

\_\_\_\_\_. (2010). *Simalanca Indak Lai Berselancar*. [Http://Wisranhadi.Wordpress.Com/Page/2/](http://Wisranhadi.Wordpress.Com/Page/2/) Dicapai 6 Mei 2011.

Yang,C.F.(1988). Familism and Development:An Examination of the Role Of Family In Contemporary China Mainland, Hong Kong And Taiwan. Sinha, D & Kao, S.H.R. (Eds). *Social Values And Development*. Asian Perspectives; pp.93-123. Sage Publications. India.

Yasril Yunus et.al.(2002). *Karakteristik Pegawai Negeri Sipil Dalam Penempatan Jabatan Pada Pemerintahan Daerah*. Hasil Penelitian. Kerjasama Balitbang Provinsi Sumatera Barat Dengan Lembaga Penelitian Universitas Negeri Padang.



Yudoyono, Bambang. (2002). *Otonomi Daerah : Desentralisasi Dan Pengembangan SDM Aparatur Pemdada Dan Anggota DPRD*. Ed 3. Jakarta :Pustaka Sinar Harapan.

Yuningsih Dan Keumala Hayati.(2008). Faktor-Faktor Penentu Budaya Kerja Di Univeritas Lampung. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 9-17.

Yusri Heni N.A, Et.al. (2009). *Membangun Kompetensi Dan Motivasi SDM Dalam Mewujudkan Efektifitas Program Pengawas Tenaga Nuklir*. Proseding Seminar Nasional SDM Tenaga Nuklir. 5 November 2009. Yogyakarta.

Yustiono, Eris.(2006). Korelasi Pemberdayaan Dengan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik. *Jurnal Administrasi*.Vo.3 (3), 43-54.

Zoetmulder, P. J. (1965).*The Significance Of The Study Of Culture And Religion For Indonesian Historiography.In An Introduction To Indonesian Historiography, Ed. Soedjatmoko Et Al*. Ithaca: Cornell Univeristy Press.

Zoetmulder, P. J.(1974). *Kalangwan: A Survey Of Old Javanese Literature*. The Hague. Martinus Nijhoff.

Zuhro, Siti, et.al. (2007). *Profesionalitas Dan Netralitas Birokrasi: Menuju Daya Saing Ekonomi Daerah (Studi Di Empat Provinsi)*, Jakarta:The Habibie Center.

Zulkifli B. Lubis.(2005). Kanalisasi Ketegangan Etnik Dan Kompetisi Budaya Dalam Sektor Publik. Etnovisi. *Jurnal Antropologi Sosial Budaya*. 1(2), 9-16.

### **Peraturan Perundang-undangan :**

Undang-undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah.

Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan Atas Undang-undang No. 8 Tahun 1974 tentang Kepegawaian.

Undang-Undang No 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2004 tentang Pembinaan Jiwa Korps dan Kode Etik Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2003 Tentang Pedoman Organisasi Perangkat Daerah

Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 Tentang Wewenang Pengangkatan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil.

Surat Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: 25/KEP/M.P AN/4/2002 tanggal 25 April 2002 tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja Aparatur Negara dan Surat Nomor: 170/M.P AN/6/2002 tanggal 17 Juni 2002 Petunjuk Pelaksanaan Pengembangan Budaya Kerja Aparatur Negara.

**Ahkbar :**

Pikiran Rakyat. Harian Umum, Kamis 1 Maret 2012

Jawa Pos. Harian Umum, Oktober 2003, halaman 10

Kompasiana (Kompas.com), <http://birokrasi.kompasiana.com/2012/03/01/kata-menpan-hanya-5-persen-pns-yang-memiliki-kompetensi-443214.html> dicapai 3 April 2012.